



Læs også:

GASINSTALLATIONER  
SKAL NU MELDES TIL  
SIKKERHEDSSTYRELSEN

Side 32

Side 28

Sylvest VVS-medejer:

## Kunderne vil gerne tage de grønne valg

Side 15

# 12

HØJE REGNINGER  
SÆTTER GANG  
I ENERGI-  
RENOVERINGER

# 26

FLÅDESTYRING:  
MANGE  
FORDELE OG  
MANGE KRAV

# 38

SE  
TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNES  
NYE BESTYRELSE

# Energieffektiv fjernvarme til fremtidens etagebyggeri

Hos Gemina Termix skaber vi innovative fjernvarmeløsninger, der giver maksimal ydelse på minimal plads.

I Terrassehusene i Aarhus har hver lejlighed fået installeret en individuel fjernvarmeunit til forsyning af varmt brugsvand og varme – samt en fordelereunit til gulvvarme, så hver lejlighed har en komplet løsning installeret individuelt.

Det samlede resultat er en energieffektiv løsning med lav fremløbstemperatur og fuldt forbrugsoverblik for den enkelte beboer.

Løsningen giver mange fordele:

- Skræddersyet til ejendommen
- Plug and play installation
- Direkte aflæsning og afregning
- Lave driftsomkostninger
- Store energibesparelser

Gemina Termix' produkter opfylder de nyeste krav til isolering og er kendetegnet ved høj effekt, lang levetid, nem installation og lettilgængelig servicering.

KVALITETSLØSNINGER TIL FJERNVARME



**GEMINA**  **TERMIX**

Member of the Danfoss Group

Læs mere på [www.termix.dk](http://www.termix.dk) eller ring på 9714 1444

**Udgiver:**TEKNIQ Arbejdsgiverne  
Industri & InstallationPaul Bergsøes Vej 6  
2600 Glostrup  
Tlf. 43 43 60 00  
teknig@teknig.dk  
www.teknig.dk**Ansvarshavende redaktør:**Kommunikationschef  
Anne Birkelund  
anb@teknig.dk**Redaktør:**Lasse Andersen  
lan@teknig.dk**Redaktion:**Janus Sejersen Laursen  
jsl@teknig.dkJesper Melgaard  
jme@teknig.dk**Layout:**Karin Winther  
kwi@teknig.dk**Annoncer:**Louise Andersen  
annonce@teknig.dk  
Tlf.: 31 90 11 55**Abonnement:**Søs Sørensen,  
ssr@teknig.dk**Årsabonnement:**

kr. 750,00.

**Oplag:**Distribueret,  
kontrolleret oplag:  
3.187 trykoplag: 3.250  
ISSN 0902-5456**Tryk:**

Scanprint A/S

Citat er tilladt med  
angivelse af Fagbladet  
Dansk VVS som kilde**Forsidefoto:**

Jeppe Carlsen

# FLERE VEJE TIL DEN GRØNNE OMSTILLING

**D**et er et meget ambitiøst mål, regeringen har sat om, at CO<sub>2</sub>-udledningen skal reduceres med 70 procent frem til 2030. Ingen ved, hvad det vil koste – men det bliver dyrt.

Derfor er det vigtigere end nogensinde, at vi i Danmark går omhyggeligt og seriøst til værks og vælger de billigste veje til at nå målet. Og det er vel at mærke veje i flertal.

Vi kan nemlig kun nå målene, hvis vi benytter os af mange forskellige løsninger. Mange af dem vil handle om energi, men ikke kun. Der skal for eksempel også findes løsninger inden for landbruget, der alene tegner sig for en femtedel af al CO<sub>2</sub>-udledningen i Danmark.

På energiområdet handler det både om mere vedvarende energi, mere elektrificering, så vi anvender den grønne strøm fra vedvarende energi fornuftigt, og om energieffektivisering.

En ny rapport fra Ea Energianalyse viser, at det ikke kun gavner klimaet, men at der også er god økonomi i at investere mere i energieffektivisering. Der er således bedre økonomi i at

energieffektivisere med yderligere 30 procent end at investere i vedvarende energi.

Derfor bør energieffektivisering være et af de helt centrale elementer i den kommende klimahandlingsplan.

Nogle vil måske mene, at det er en gammel opskrift. Og ja, vi er kommet et væsentligt skridt videre med energieffektiviseringen i Danmark.

Men der er stadig et betydeligt potentiale.

Derfor skal vi tage fat på en ny fase i energieffektiviseringen, hvor der sættes endnu mere fokus på mulighederne i bygningsteknikken – smartere styring, regulering m.v. – og ikke kun på isolering.

Og det kræver, at man ikke begår de samme fejl som tidligere, som man for eksempel gjorde i forhold til energispareordningen. Nu skal der organiseres en indsats, hvor alle aktører stilles lige, og hvor det er de bedste projekter, der vinder.



**De tekniske virksomheder er klar til at spille en central rolle, når de helt konkrete tekniske løsninger skal findes og implementeres.**

NIELS JØRGEN HANSEN,  
ADMINISTRERENDE  
DIREKTØR, TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE



# 12

## HØJE REGNINGER SÆTTER GANG I ENERGI-RENOVERINGER

Ønsket om at reducere el- og varmeregningen er boligejernes største motivation for at sætte gang i energirenoveringer i hjemmet. Men også hensynet til klimaet spiller i stigende grad ind, viser ny analyse.

### LÆS OGSÅ:

”Du kan ikke oplyse medarbejderne om, at data skal bruges til at spare brændstof for så senere at benytte GPS-data til at kontrollere en montørs timeforbrug. Dér gælder data ikke som juridisk argument.”



KIM KOCH, ADVOKAT HOS TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE, SIDE 26

**3** LEDER OG KOLOFON

**6** NOTER

**10** FINANSLOVEN SKAL HJÆLPE FORBRUGERNE TIL AT BLIVE GRØNNERE

### TEMA ENERGIRENOVERING

**12** HØJE REGNINGER SÆTTER GANG I ENERGI-RENOVERINGER

**15** KUNDERNE VIL GERNE TAGE DE GRØNNE VALG

**18** TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE ØNSKER GRØNNERE BOLIGJOBORDNING

**18** PRODUKTNYHEDER

**22** NÆSTE GENERATION ER KLAR ... TRODS ALT

**26** FORDELENE VED GPS FLÅDESTYRING ER MANGE

**30** SPØRGEBOKS

**32** GASINSTALLATIONER SKAL MELDES TIL SIKKERHEDSSTYRELSEN

**34** MED ANDRE ØJNE: ”KUNDERNE ER MEGET FIKSEREDE PÅ HER-OG-NU-PRISER”

**36** AMU-KURSERNE STÅR STÆRKERE END NOGENSINDE

**38** SE TEKNIQ ARBEJDSGIVERNES NYE BESTYRELSE

**40** NAVNE

**42** KALENDER

TEMA

# VI ER PENSION FOR SELVSTÆNDIGE

- En skræddersyet pensionsaftale til dig som virksomhedsejer og til din ægtefælle eller samlever.
- Særlige attraktive vilkår, der også kan tilbydes virksomhedens ledende medarbejder(e).
- Specialuddannede PFS-rådgivere i hele landet.



## Individuel pensionsopsparing

Tab af Erhvervsevne fra 113.400 til 1.500.000 kr.

Kritisk Sygdom fra 150.000 til 450.000 kr.

Gruppeliv fra 300.000 til 1.500.000 kr.

Ægtefællesum på 50.000 eller 100.000 kr.

Udvidet sundhedssikring – også til dine børn

Samlet pakke FRA 1.350 kr. pr. måned efter skat

Kontakt os og slut dig til selvstændige med 33.000 pensions- og forsikringsordninger samt 24 mia. kr. i samlet formue.

Ring på telefon 33 93 86 00 eller besøg os på [www.pfs.dk](http://www.pfs.dk)

# Byggeriets ulykkesfrekvens går den forkerte vej

**Arbejds miljø** Kurven for arbejdsulykker i byggeriet går den forkerte vej. Ny statistik fra Dansk Arbejdsgiverforening viser, at bygge- og anlægsbranchen i 2018 landede på den næsthøjeste ulykkesfrekvens i byggeriet i perioden 2010-2018. Det skriver Licitationen.

Statistikken viser, at ulykkesfrekvensen især er høj blandt de unge og i aldersgruppen 60+.

Ifølge underdirektør hos TEKNIQ Arbejdsgiverne Thor-kild Bang skyldes det blandt andet, at branchen har øget indtaget af lærlinge.

– Selvom vi gør meget ud af, at arbejdsmiljø skal være en del af uddannelsen, så mangler lærlingene rutinen, og der er en større risiko for, at de tager en chance, forklarer han.



FOTO: COLLOURBOX

## Få tjek på pensionen

**Pension** I PensionDanmarks nye rådgivningsbus kan medarbejdere med pensions- og sundhedsordning i selskabet få en gennemgang af deres pensionsordning med en pensionsrådgiver og/eller en snak om sundhed med en sundhedsrådgiver. Book rådgivningsbussen ved at ringe til PensionDanmark.

## Rygere oplever oftere jobbet som hårdt

**Rygnig** Blandt gruppen af beskæftigede, der oplever jobbet som fysisk hårdt, ryger knap hver tredje dagligt eller af og til. Det er dobbelt så mange som i gruppen, der ikke oplever jobbet som fysisk hårdt, viser en analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening.



FOTO: RENOVERPRISEN

## Vinder af RENOVER-prisen fundet

**Hæder** Efter måneders venten kunne parterne bag renoveringen af Hotel Herman K stille sig øverst på sejrsskammen, da RENOVER-prisen 2019 blev uddelt ved en stor prisfest i Valby den 5. september. Hotel Herman K var oprindeligt en gammel transformestation fra 1963.



## TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE I MEDIERNE

**”Hvis vi skal leve op til regeringens ambitiøse mål om at sænke CO2-udledningen med 70 procent i 2030, er det nødvendigt, at stat og kommuner går forrest og viser vejen.”**

SIMON O. RASMUSSEN,  
UNDERDIREKTØR I TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE,  
I BYGTEK.

# 500

uddannelsesaftaler blev der indgået på vs-energi-uddannelsen i første halvår af 2019. Det er 22 aftaler mere, end hvad der blev indgået i første halvår af 2018 – altså en stigning på 4,6 procent. Antallet af indgåede uddannelsesaftaler er steget hvert år siden 2013.

# Her er den nye standard

## Hvad installerer du?



### KLASSIKERNE

IFÖ AQUA

IFÖ CERA

IFÖ SIGN

**Rimfree®**

### DEN NYE STANDARD

IFÖ SPIRA



Toilet med skyllekant



Rimfree® toilet



### NEMT AT RENGØRE. NEMT AT INSTALLERE

De fleste af dine kunder kender ikke meget til toiletter. De stoler på, at du finder den bedste løsning til dem. Vores Rimfree toiletter uden skyllekant er den nye standard. Det er nemt for dine kunder at gøre rent og hurtigt for dig at installere. Se alle Rimfree toiletterne her: [ifo.dk/spira](http://ifo.dk/spira)

**ifö**  
Geberit Group

## Kommuner får flere penge til energirenoveringer

**Energi** Kommunerne får i 2020 flere penge til at forbedre folkeskolernes indeklima og investere i energieffektiviseringer. Det vækker glæde hos TEKNIQ Arbejdsgiverne – men der skal mere til for at indhente mange års efterslæb.

– Det er ingen hemmelighed, at folkeskoler og institutioner mange steder er nedslidte og lider under dårligt indeklima. Forhåbentlig vil de ekstra penge blive brugt til at skabe mere frisk luft i vores skoler og institutioner, siger Simon O. Rasmussen, underdirektør hos TEKNIQ Arbejdsgiverne.

– Skal det lykkes, er godt 1 milliarder kroner ekstra dog kun en beskedent håndsrækning og langt fra nok til at løfte efterslæbet i energieffektiviseringen af de kommunale bygninger, siger han.



FOTO: COLOURBOX

### Seniorordninger kan holde på ansatte

**Arbejdskraft** Ingeniørforeningen IDA har spurgt 1.355 medlemmer i aldersgruppen 55-75 år, som er på arbejdsmarkedet, hvad der kan få dem til at udskyde deres tilbagetrækning. Her peger et markant flertal på seniorordninger med fleksible arbejdstider, nedsat tid og større indflydelse på arbejdsopgaver.

### Grohe satser på CO2-neutralitet i 2020

**Bæredygtighed** Grohe har ambitioner om at blive den første producent i sanitetsindustrien, der opnår en CO2-neutral produktion i 2020. I juli 2019 konverterede Grohe alle sine produktionsfaciliteter til udelukkende at køre på grøn energi.

### Delvis udlodning af TEKNIQ's formue

**Udbetaling** I forbindelse med afstemningen i marts 2019 om fusion med Arbejdsgiverne blev det vedtaget at udlodde 70 millioner af TEKNIQ's formue til de daværende medlemmer af TEKNIQ, hvis man stadig var aktiv på udbetalingstidspunktet. Derfor udbetales der nu et beløb på samlet set 70 millioner kroner, som fordeles blandt de TEKNIQ-medlemmer, der er aktive 1. september 2019. Pengene indsættes på virksomhedens NemKonto inden udgangen af september.



FRA TEKNIQ ARBEJDSGIVERNES  
LINKEDIN-SIDE

**1.807  
personer**

har set opslaget om,  
at væksten er noget højere  
blandt el- og vvs-virksomheder,  
end den er i landet generelt.

FØLG TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE PÅ  
[www.linkedin.com/company/teknig](http://www.linkedin.com/company/teknig)

# 4,6

procent var fraværsprocenten for installationsbranchens ansatte i 2018. Det er en stigning i forhold til 2017, hvor fraværsprocenten var 4,3 procent. Dermed er fraværsprocenten steget to år i træk. Et fravær på 4,6 procent svarer til 10,2 fraværsdage per beskæftiget i 2018, hvoraf sygefravær udgjorde 8,3 dage. De resterende 1,9 dage var fordelt på børns sygdom, arbejdsulykker, barsel og andet fravær.



# Håndværkerens online kommunikationsværktøj

Jublo er en online platform, der samler og håndterer al kommunikation mellem håndværkeren og slutkunden

## Til dig som ønsker en nemmere hverdag

- ✓ Undgå misforståelser
- ✓ Lav tilbud ude hos kunden
- ✓ Automatisk tilbudsopfølgning
- ✓ Lad kunderne booke dig uanset tid på døgnet



Prøv Jublo  
**gratis**



# Finansloven skal hjælpe forbrugerne til at blive grønnere

En kommende finanslov skal gøre det billigere og lettere for danskerne at vælge den klimavenlige bil og den klimavenlige varmeløsning til hjemmet. Sådan lyder en fælles opfordring fra organisationerne Dansk Energi, Autobranchen Danmark og TEKNIQ Arbejdsgiverne.

**H**vis flere danskere kører i elbil og får en grøn varmeløsning i hjemmet, kan vi allerede i dag mindske udledningen af CO<sub>2</sub> i Danmark markant. Derfor opfordrer de tre brancheorganisationer Dansk Energi, Autobranchen Danmark og TEKNIQ Arbejdsgiverne politikerne til at bruge finansloven til at hjælpe danskerne til at få et grønnere energiforbrug.

– Elbilerne og varmepumperne findes. Nu skal der politik på bordet, der guider danskerne i en grøn retning, når de køber bil eller skal udskifte det gamle oliefyr. Det er fint at tale om målsætninger i 2030, men det må ikke skygge for, at vi med enkle tiltag kan hjælpe den almindelige forbruger til at komme af med fossile brændsler allerede i dag, siger Lars Aagaard, der er administrerende direktør i Dansk Energi.

## Ro om afgifterne

De tre brancheorganisationer opfordrer Folketinget til at holde afgiften på el til biler i ro samt sikre, at der kommer flere ladestandere op i hele landet.

– Forbrugerne skal vide, hvad det koster at købe og køre i en elbil. Derfor skal afgiften på strøm til biler og bilafgifterne holdes i ro i de kommende år. Og vi skal give flere lyst til at investere i ladestandere i hele landet, hvis vi skal have danskerne over i elbiler, siger Gitte Seeberg, der er administrerende direktør i Autobranchen Danmark.

TEKNIQ Arbejdsgivernes administrerende direktør Niels Jørgen Hansen supplerer:

– Vi skal have elektrificeringen op i fart. Afgifter på energi til opvarmning og transport skal indrettes, så de får danskerne til at vælge den klimavenlige energi. Og opsæt-



**Vi skal have elektrificeringen op i fart. Afgifter på energi til opvarmning og transport skal indrettes, så de får danskerne til at vælge den klimavenlige energi.**

NIELS JØRGEN HANSEN, ADMINISTRERENDE DIREKTØR, TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

ning af ladestandere bør igen være en del af BoligJobordningen, da det er en stor ekstra omkostning for dem, der overvejer en elbil, siger han.

## Seks grønne anbefalinger

De tre brancheorganisationer var i starten af september værter for arrangementet "Fra grønt valg til grøn hverdag – hvordan får vi alle danskere med?". I den anledning præsenterede organisationerne seks politiske anbefalinger, der her og nu vil kunne hjælpe danskerne over i elbilen og til at få et mere klimavenligt energiforbrug i deres boliger.

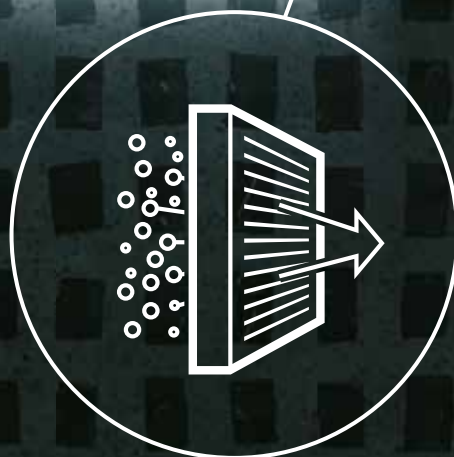
### Anbefalingerne lyder:

- » Fasthold afgiftsfritagelsen på ladestrøm til biler, så afgiften ikke stiger fra nytår.
- » Forlæng den nuværende registreringsafgift på grønne biler.
- » Nytænk BoligJobordningen, så den omfatter opsætning af ladestandere ved ens bolig.
- » Afsæt en pulje til opførelse af ladestandere rundt i Danmark – blandt andet målrettet boligforeninger.
- » Hjælp folk af med oliefyret – for eksempel ved at øge 'skrotningsspujlen'.
- » Sikr et effektivt energiforbrug i bygninger blandet andet ved at målrette indsatsen på baggrund af data om bygninger, styrke digitaliseringen og justere bygningsreglementet, så det ikke straffer el til opvarmning i forhold til andre energiformer. «

GEBERIT DUOFRESH MODUL

# DET BEDSTE AF TO VERDENER **GIVER** **EKSTRA VÆRDI**

**KNOW  
HOW  
INSTALLED**



Geberit DuoFresh modulet kombinerer vores know-how bag væggen med flot design foran væggen. Modulet kan let kombineres med eksisterende betjeningsplader. Geberit DuoFresh modulet giver ikke kun frisk luft til dine kunder, men også øget salg. **Til et bedre badeværelse.**



# Høje regninger sætter gang i energirenoveringer

Ønsket om at reducere en høj el- eller varmeregning er boligejernes største motivation for at sætte gang i energirenoveringer i hjemmet. Men også hensynet til klimaet spiller i stigende grad ind. Det viser Bolius' årlige boligejeranalyse, som netop er offentliggjort.

**R**udekvarter med ubehageligt store regninger giver anledning til mange vredesudbrud i de danske hjem. Men de installatører, der lever af at energirenovere boliger, skal kun glæde sig over rase-rifremkaldende el- og varmeregninger. Regningerne er nemlig i høj grad dét, der får boligejerne til at sætte gang i energirenoveringer. Det viser Bolius' seneste boligejeranalyse, som bliver udarbejdet hvert år.

I undersøgelsen bliver boligejerne blandt andet spurgt: "Hvad fik din husstand til at overveje at gå i gang med energirenovering?" 39,6 procent svarer varmeregningen, mens 22,1 procent svarer elregningen. Dermed er de høje regninger, ifølge undersøgelsen, de to største motivationsfaktorer for at gå i gang med at skabe et mere energieffektivt hjem. (Se figur)

### Motivationsfaktor og barriere

Simon O. Rasmussen, der er underdirektør i TEKNIQ Arbejdsgiverne, mener, at undersøgelsen understreger, at økonomi spiller en helt central rolle i forhold til at få danskerne til at energirenovere.

– Tallene viser, at økonomi – i dette tilfælde høje el- og varmeregninger – er en stor motivationsfaktor for at gå i gang med at energirenovere. Men vi ved også, at økonomi samtidig er en meget stor barriere, fordi det koster en sum penge "up front" at sætte gang i et energirenoveringsprojekt. Derfor er der behov for at fastholde og styrke de grønne støtteord-

ninger, der virker, som for eksempel energispareordningen, siger Simon O. Rasmussen.

Carl Christian Holm Frederiksen, der er direktør for Bedre Bad – Bedre Energi-kæden har samme oplevelse af markedet.

– Det er bestemt vigtigt for boligejerne at få en lavere energiregning, og når en af vores medlemsvirksomheder har udført et energitjek i en ejendom, er ejerne altid meget interesseret i hvilke tiltag, der giver den korteste tilbagebetalingstid. Og hvis vi både kan sikre dem besparelser inden for en relativ kort periode og samtidig skabe nogle komfortmæssige forbedringer i huset, så stiger chancen for, at de slår til, siger Carl Christian Holm Frederiksen.

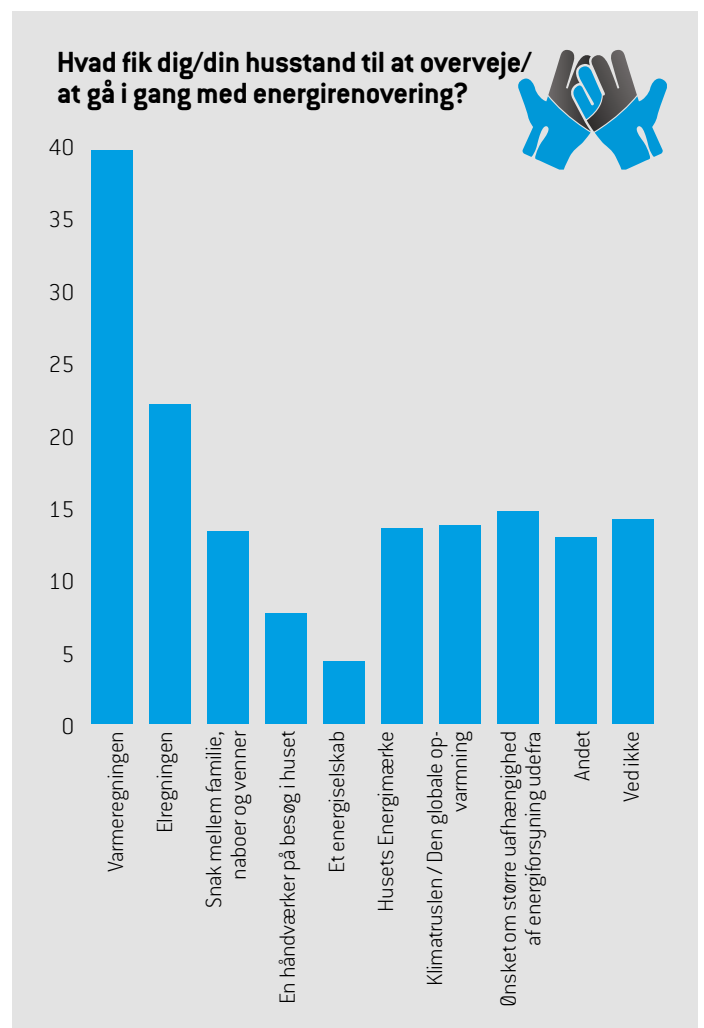
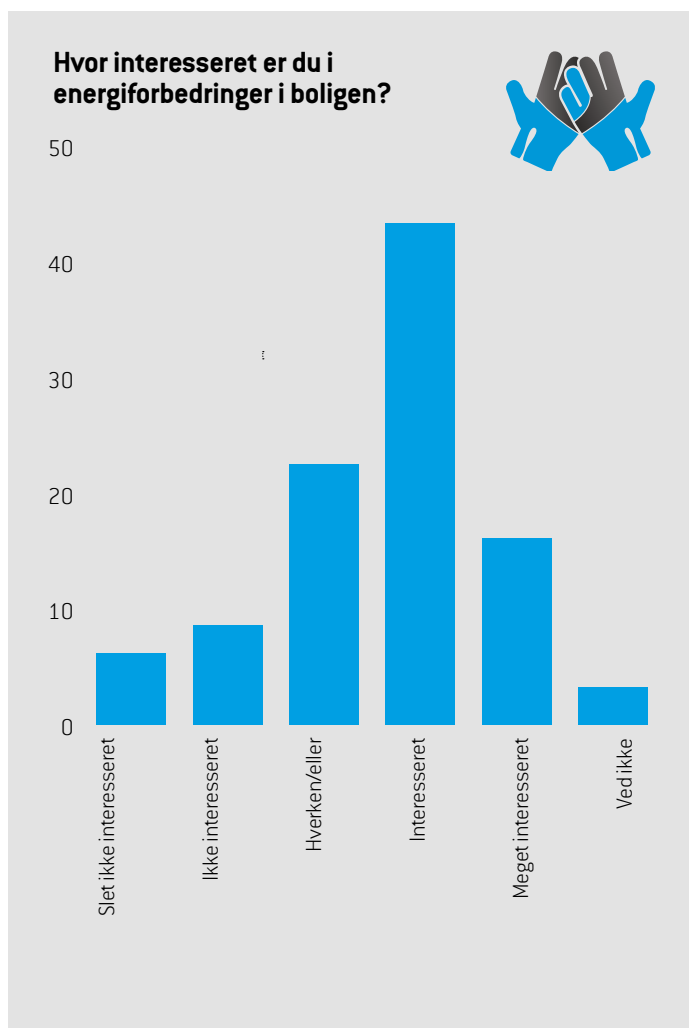
Han mener også, at et økonomisk tilskud er meget vigtigt, hvis vi skal have flere boligejere til at energirenovere.

– Danskerne har i mange år været vant til, at de får et tilskud, hvis de vil energirenovere. Og det har faktisk været et problem i de perioder, hvor man ikke har kunnet få et tilskud – for så venter de. Så jeg mener, det er meget vigtigt med tilskud fremadrettet, for det hjælper virkelig på lysten til at investere en smule af sine egne penge, hvis man får et tilskud.

### Klimahensyn spiller større rolle

Undersøgelsen viser desuden, at hensynet til klimaet i stigende grad spiller en rolle i danskernes overvejelser om at energirenovere. I en år- >>

KILDE: BOLIUS BOLIGEJERANALYSE 2019



» række har et stabilt antal på cirka 10 procent af danskerne angivet, at klimaet er en motivationsfaktor, men i 2019 er tallet steget til 14 procent, viser Bolius' nyeste Boligejeranalyse.

– Klimaændringerne kan nu for alvor mærkes af den enkelte, og der breder sig hastigt en erkendelse af, at det ikke er nok at spare på energien – vi skal også sikre at den energi, vi producerer og forbruger, er grøn. Det betyder, at vi skal bruge langt mere grøn strøm til opvarmning af bygninger – for eksempel ved at erstatte sorte brændsler i olie- og gasfyr med grønne alternativer som varmepumper og solceller. Det giver efterhånden mening for de fleste, siger Simon O. Rasmussen.

Carl Christian Holm Frederiksen mærker også en øget klimabevidsthed blandt en del af boligejerne – til en vis grænse.

– Der er en gruppe af befolkningen, der er motiveret af at gøre noget godt for klimaet, når det gælder energirenovering. Men jeg oplever også, at mange er sig selv nærmest, når det drejer sig om store beløb. Det er

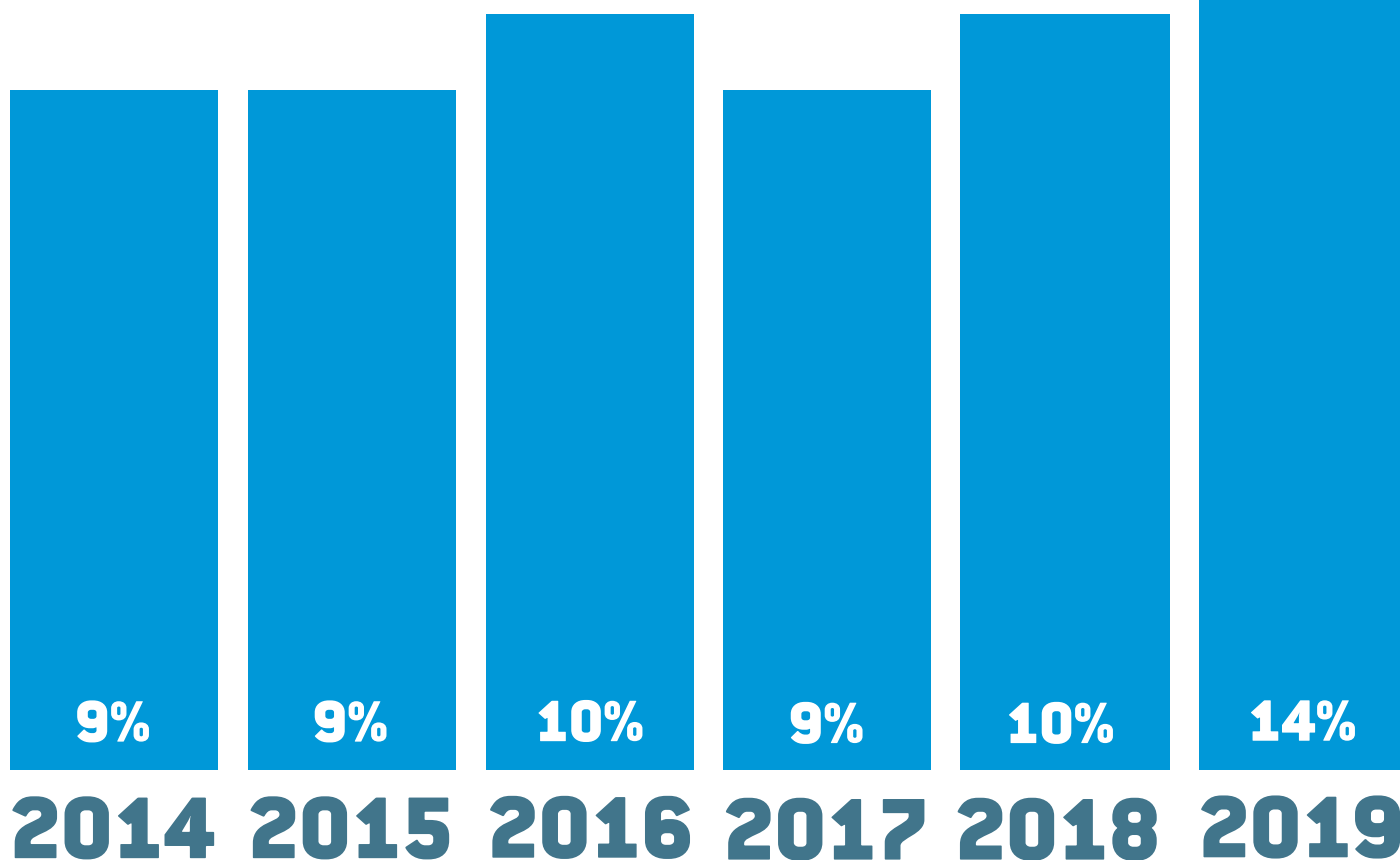
” – Der er en gruppe af befolkningen, der er motiveret af at gøre noget godt for klimaet, når det gælder energirenovering.

CARL CHRISTIAN HOLM FREDERIKSEN,  
DIREKTØR, BEDRE BAD BEDRE ENERGI

nemt nok at holde op med at købe plasticposer, men når det gælder en investering på eksempelvis 130.000, så er der flere, der tænker, at de ikke har lyst til at trække hele læsset i den grønne omstilling alene, siger Carl Christian Holm Frederiksen med et glimt i øjet. «

## Klimaforandringer motiverer i stigende grad

I 2019-udgaven af Bolius' Boligejeranalyse svarer 14 procent, at "Klimatruslen/den globale opvarmning" fik dem til at overveje eller sætte gang i energirenoveringer. Det er en klar stigning sammenlignet med de fem foregående år.

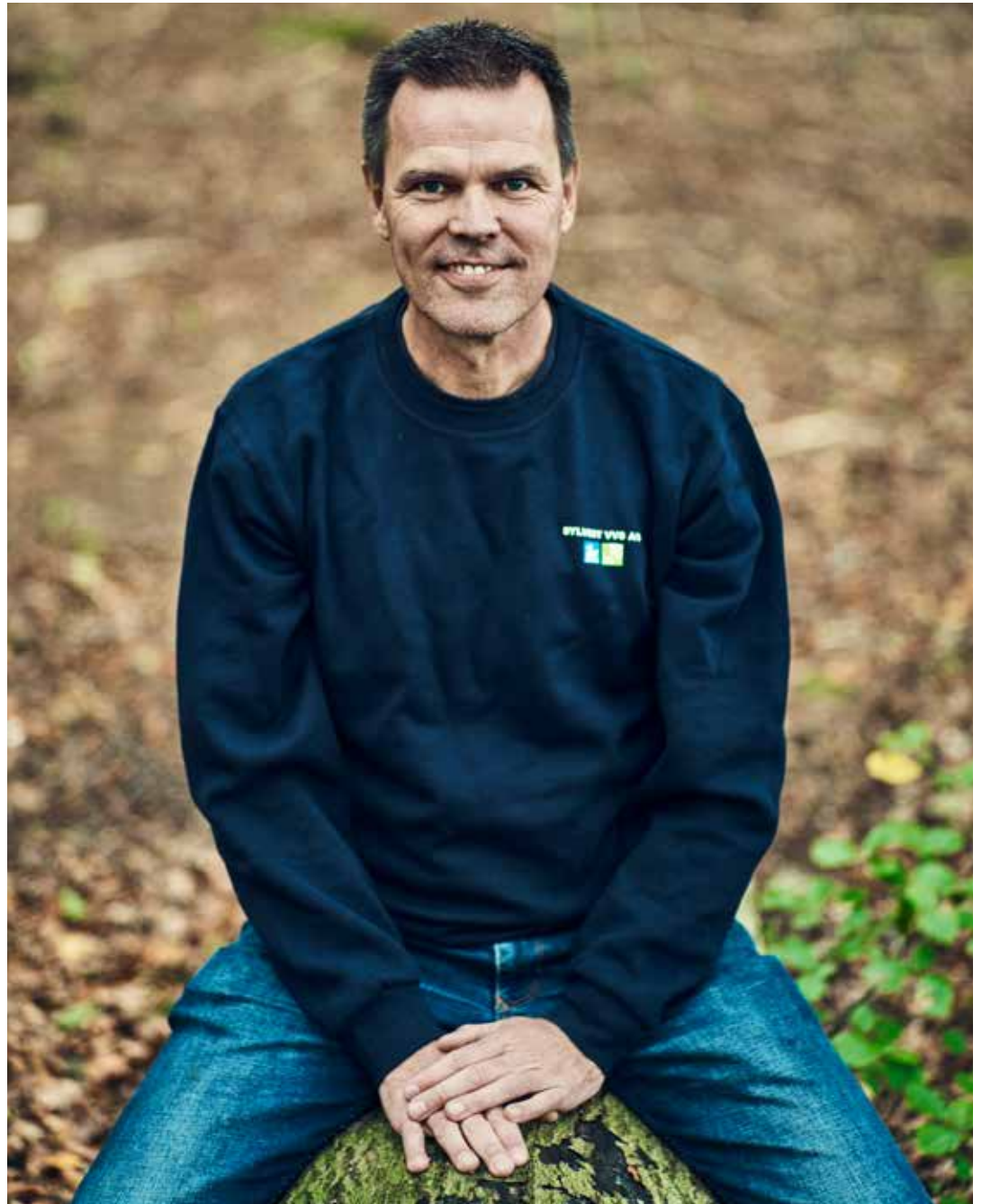


KILDE: BOLIUS BOLIGEJERANALYSE 2014-2019

”

– Det er naturligvis ikke hver gang, at folk har økonomi til den helt store renovering, men fordi vi er kommet hele vejen rundt om husets energiforbrug, er der typisk nogle mindre optimeringsmuligheder, som er til at overskue økonomisk.

JØRGEN OLSEN,  
MEDEJER, SYLVEST VVS



Boligejerne vil gerne vælge de energirigtige løsninger til hjemmet, hvis de bliver præsenteret ordentligt for dem, og økonomien giver mening, oplever Jørgen Olsen, der er medejer hos Sylvest VVS.

## Kunderne vil gerne tage de grønne valg

**M**arkedet for energirenoveringer hos private udvikler sig positivt i øjeblikket.

Det er oplevelsen hos Sylvest WS, som ligger i Helsingør. Virksomheden er en del af Bedre Bad Bedre Energi-kæden og er – blandt andet – spe-

cialiseret i at tilbyde energirenoveringer til de private boligejere.

Blandt de varer, Sylvest WS har på hylderne, er to typer energitjek til fast pris. Et basistjek, der blandt andet omfatter kontrol af boligens vinduer, isolering »

Fakta

## Sylvest WS

### HVEM:

Jørgen Olsen er en af fire ejere af Sylvest WS. De øvrige er Søren Sylvest (søn af stifter Torben Sylvest), Henrik Bender og Jesper Mejnholdt.

### HVAD:

Virksomheden er en del af Bedre Bad Bedre Energi-kæden og fokuserer derfor på at lave gode badeværelser og energiløsninger til privatkunderne. Kundekredsen tæller også Helsingør Kommune og en række lokale virksomheder. I øjeblikket er der 25 mand på lønningslisten.

### HVOR:

Sylvest WS ligger i Helsingør.

» og selvfølgelig alle de vvs-tekniske installationer, samt et udvidet energitjek, der også inkluderer termografering af klimaskærmen.

Jørgen Olsen, der er medejer i virksomheden, mener, at energitjekkene fungerer godt, fordi de skaber et overblik over husets samlede energiforbrug.

– Når vi udarbejder et energitjek hos boligejerne, er vi helt nede på radiatorniveau. Hvordan ser ventilerne ud? Har kunden overhovedet termostater? Er cirkulationspumpen forældet? Er der vandbesparelser at hente ved at skifte toilet eller armaturer? Vi kigger også på, om vægge og loft er tilstrækkeligt isoleret – og om vinduerne bør skiftes.

### Overblik skaber salg

Når man efterfølgende sætter sig ned og præsenterer folk for besparelspotentialet, så lykkes det stort set at sælge noget hver gang, fortæller Jørgen Olsen.

– Det er naturligvis ikke hver gang, at folk har økonomi til den helt store renovering, men fordi vi er kommet hele vejen rundt om husets energiforbrug, er der typisk nogle mindre optimeringsmuligheder, som er til at overskue økonomisk. En udskiftning af en forældet pumpe er eksempelvis ikke nogen stor udskrivning, og investeringen er hurtigt tjent ind, siger Jørgen Olsen.

Selvom han sælger tekniske installationer, er han ikke bange for at sige til kunderne, hvis det bedst kan betale sig, at de starter med at hullursisolere og forbedre isoleringen på loftet.

– Hvis du giver kunderne en oplevelse af, at de får neutral rådgivning, der ikke handler om at sælge dem en specifik løsning, så ringer de til dig på et senere tidspunkt og siger: "Nu har vi fået isoleret, nu vil vi gerne købe en ny varmeløsning af dig". Det har jeg oplevet flere gange, siger Jørgen Olsen.

### Gas eller varmepumpe?

I Helsingør-området servicerer Sylvest WS en lang række kunder, som opvarmer deres bolig med gas. Ifølge Jørgen Olsen er det meget vigtigt at have en løbende dialog med den gruppe, så de er klar til at tage et mere energieffektivt valg, når deres gaskedel er udtjent.

– Vores montører er gode til at fortælle kunderne, når boligens opvarmingsløsning er ved at være slidt. Dermed kan vi præsentere dem for de muligheder, der er på markedet, mens de stadig har lidt tid til at tænke over, hvad der vil fungere bedst for dem.

I Sylvest WS' område står det valg i de fleste tilfælde mellem en ny gaskedel, en fjernvarmetilslutning eller en luft-vand-varmepumpe. Sidstnævnte bliver en mere og mere populær løsning, oplever Jørgen Olsen.

– Der er en voksende gruppe af energibevidste kunder, som har brugt tid på at sætte sig ind i, hvad der er det bedste valg for dem. De er typisk klar til at investere i en varmepumpe, fordi de godt kan se, at det er den grønne og billigste løsning på den lange bane, siger Jørgen Olsen og fortsætter:

– Men der er også en stor gruppe, som ikke går særligt meget op i, om de har det ene eller det andet, bare der er varmt i huset. I de tilfælde er det så vores opgave at rådgive dem ordentligt.

I den proces bliver man fortsat konfronteret med fordomme om varmepumper og reelle ulemper, forklarer han.

– Der er en del, der fortsat er nervøse for at få en varmekilde, der bruger el. De vil ikke have sådan et "elhus". Og så trækker det altså ned, at varmepumperne har en stor ude-del og en bufferbeholder. Det ser ikke kønt ud, og hvor skal man nu placere ude-delen? Det kan være svært at forholde sig til.

Derudover er prisen på en luft-vand-varmepumpe naturligvis også en barriere i rigtig mange tilfælde, forklarer Jørgen Olsen. Løsningen er to til tre gange så dyr som en ny gaskedel, og derfor er der mange gange ikke så meget at ræfle om.

– Hos ældre boligejere får vi ofte den besked, at næste generation må tage sig af den store varmepumpe-investering. For unge mennesker, der lige er blevet boligejere for første gang, er varmepumpeinvesteringen også tit for dyr, fordi de måske har "spændt buen" for at få huset og har mange andre ting at bruge penge på, konstaterer Jørgen Olsen.

### Ja tak til tilskud

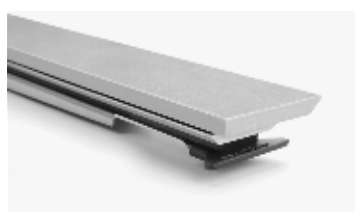
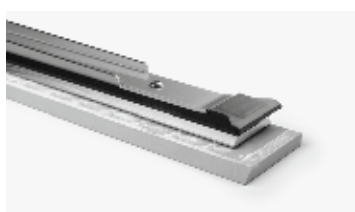
Netop fordi økonomi har stor indflydelse på kundernes valg, håber han, at man fra politisk hold vil fastholde og måske endda forbedre de tilskudsordninger, der eksisterer i dag.

– Det er ingen tvivl om at BoligJobordningen batter en hel del. Det rykker noget, at man kan fortælle et ægtepar, at de trække 24.000 fra i skat, hvis de siger ja til et større tilbud. Tilskuddet kan altså godt være dét, der afgør, om folk bestemmer sig for at sætte gang i en større investering eller ej. Det er i hvert fald min oplevelse, konstaterer Jørgen Olsen. «





≡≡≡ unidrain®



#### UNIDRAIN HIGHLINE CUSTOM FLISELØSNING

Med Unidrain HighLine Custom går man ikke på kompromis med hverken design eller funktionalitet. En flise limes på en base og monteres herefter på et af Unidrains afløbsarmaturer. Den eksklusive fliseløsning sørger for at afløbet bliver en integreret del af gulvet.

**TEMA: ENERGIRENOVERING**

TEKST: AMALIE KLITGAARD

FOTO: COLOURBOX



# TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker grønnere BoligJobordning

Fakta

## BoligJobordningens liv

**2011**

VK-regeringen indfører håndværkerfradraget for 2011-2013 som forsøg.

**2012**

S-SF-R-regeringen afskaffer håndværkerfradraget ved udgangen af 2012.

**2013**

S-SF-R-regeringen vælger at genindføre fradraget med tilbagevirkende kraft for 2013-2014. Det sker som led i en vækstpakke.

**2014**

SR-regeringen afskaffer igen fradraget, da udbyttet ifølge regeringen ikke lever op til omkostningerne.

I august valgte S-regeringen at frede BoligJobordningen, som historisk har levet en tumultarisk tilværelse. TEKNIQ Arbejdsgiverne glæder sig over, at ordningen fortsætter, men ser gerne at den bliver gjort mere grøn.

**F**ørst blev BoligJobordningen – i folke-munde kaldet håndværkerfradraget – indført. Så afskaffet. Så forlænget, afskaffet, forlænget, gjort permanent, sat til debat af S-regeringens støttepartier for nu endelig at blive fredet af skatteminister Morten Bødskov med nedenstående svar til Folketinget:

– Regeringen har ingen planer om at afskaffe BoligJobordningen, som hjælper blandt andet travle familier i hverdagen og samtidig giver incitament til blandt andet energirenovering af private boliger.

Dermed har håndværkervirksomheder fortsat mulighed for at lokke med et tilskud, når kunden mangler et sidste skub for at sætte gang i en energirenovering. Det glæder Simon O. Rasmussen, der er underdirektør i TEKNIQ Arbejdsgiverne.

– Boligjobordningen er et centralt element, når det gælder om at motivere danskerne til at energieffektivisere deres boliger. Derfor er det positivt, at ministeren freder ordningen, siger Simon O. Rasmussen.

### Bør gøres grøn

Han understreger dog samtidig, at der er et akut behov for at kigge nærmere på BoligJobordningens omfang og sammensætning og blandt andet i højere grad dreje fokus væk fra service- og over på håndværkerdelen, hvis ordningen for alvor skal have effekt.

– Først og fremmest bør man udvide ordningen til også at omfatte materialer – og ikke blot håndværkerens løn som det er tilfældet i dag. Derudover vil det give god mening at hæve det fradragsberettigede beløb og målrette BoligJobordningen indenfor det grønne område, siger Simon O. Rasmussen og uddyber:

– Regeringen har et erklæret mål om at reducere udledningen af CO<sub>2</sub> med 70 procent. Og da omkring 40 procent af det samlede energiforbrug stammer fra bygninger, vil det være et naturligt sted at sætte ind. Vi kan se, at bo-

ligejerne har brug for en velvoksen, økonomisk gulerod for at omsætte de grønne ambitioner til handling, og her spiller BoligJobordningen en vigtig rolle – hvis vi altså sørger for, at den har den rette størrelse og det rette fokus, siger Simon O. Rasmussen.

Den pointe bliver understreget af en undersøgelse, som YouGov udarbejdede for TEKNIQ Arbejdsgiverne i 2017. I den svarede 74 procent af de adspurgte, at de vil foretage energirenoveringer i deres boliger, hvis der også fremover er mulighed for økonomisk tilskud – for eksempel via en boligjobordning. «

### Fakta



**Boligejere kan få et håndværkerfradrag på op til 12.200 kroner per person i 2019 for arbejdslønnen til håndværkere ved udvalgte energiforbedringer, klimasikringer og andre grønne ydelser som for eksempel radonsikring.**



**Boligejere kan også få fradrag for serviceydelser som rengøring på op til 6.100 kroner per person i 2019.**

## 2015

V-regeringen genindfører sammen med DF, K, SF og Alternativet ordningen med tilbagevirkende kraft for hele 2015.

## 2016

V-regeringen aftaler med DF, K, SF og Alternativet at indføre en ny grøn BoligJobordning for 2016-2017 med fokus på energirenovering af danske boliger.

## 2017

V-LA-K-regeringen beslutter sammen med DF at gøre ordningen permanent fra 1. januar 2018 gennem finansloven for 2018-2019. Samtidig øges fokus på andre typer service og håndværkerhjælp.

## 2019

R, SF og Ø foreslår at afskaffe BoligJobordningen, men S-regeringen slår fast, at ordningen består.

## PRODUKTNYHEDER

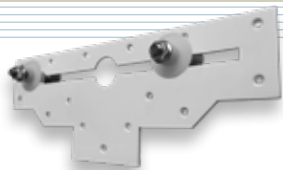
REDIGERET AF: JANUS SEJERSEN LAURSEN



### Enkle og klassiske armaturer

Grohe har lanceret to nye modeller i sin Essence-serie, der tæller et stort udvalg af køkkenarmaturer, armaturer til badekar og håndvaskarmaturer. De to nye modeller, som omfatter armaturer til badekar samt håndvaske, har fået betegnelserne M- og S-size, der henholdsvis har et enkelt udtryk og en mere klassisk form.

[www.grohe.dk](http://www.grohe.dk)



### Montering på lette og porøse vægge

Med nyheden SinkFix fra Royal Bad & Spa er der kommet et universal-håndvaskbeslag målrettet montering af håndvaske på lette vægge og gamle porøse vægge. Beslaget er fuldt justerbart fra 100 mm-300 mm med 15 skruehuller á 6 mm til montering. 55 mm længdebolte er standard.

[www.royal-bath.dk](http://www.royal-bath.dk)



### Professionelt termisk kamera

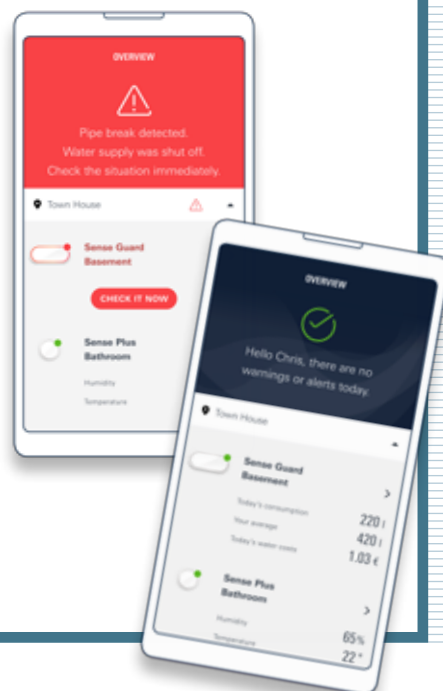
Elma Instruments præsenterer FLIR T840, som er et nyt termisk kamera til professionelle. Kameraet har en superfølsom detektor med 464x348 pixel = 161.472 pixel. Med funktionen Ultramax aktiveret er opløsningen på hele 645.888 pixel. Derudover har kameraet indbygget elektronisk søger, laserafstandsmåler, GPS og temperaturområde op til 1.500°C.

[www.elma.dk](http://www.elma.dk)

### Høj vandsikkerhed med app

Den nye Grohe Sense-app giver brugerne mulighed for at overvåge vandsituationen i deres hjem, lige meget hvor de er. Appen giver overblik over vandforbrug, omkostninger og eventuelle lækager i vandrørene.

[www.grohe.dk](http://www.grohe.dk)



### Udnyt gæstebadeværelset optimalt

Til trods for gæstebadeværelsets ofte få kvadratmeter er mulighederne mange, og med nyheden *Piccolo Novo* har Alape integreret håndvask, håndklædeholder og hylde på mindst mulig plads. De forskellige elementer findes i nye matte nuancer af grå, blå og rosa.

[www.alape.com](http://www.alape.com)



## **Vero Air c-bonded. Nu med den nye møbelserie Brioso.**

Badeværelsesserien Vero Air er med sit rektangulære designsprog synonymt med let, arkitektonisk badeværelses design. Med en patenteret teknologi fra Duravit bliver Vero Air vasken og møblet til et puristisk mesterværk. Præcision gør at materialerne smelter sammen og giver en flot helhed. Her vist med Brioso møbler i mørk kastanie. [www.duravit.dk](http://www.duravit.dk)

## GENERATIONSSKIFTE

TEKST OG FOTO: JESPER MELGAARD



# NÆSTE GENERATION ER KLAR... TRODS ALT

Hos Jens Christophersen A/S i Kastrup gik man for fire år siden i gang med et generationsskifte. Men man frygter, at både de nuværende og kommende beskatningsregler kan slå virksomheden tilbage til start, når den næste generation overtager forretningen.

**H**istoriens vingesus er tydeligt, når man træder ind ad døren hos Jens Christophersen A/S på Kongelundsvej i Kastrup. På en reol på førstesalen står et gulligt billede fra 1945 af grundlæggeren, Egon Christophersen, som sidder overskrævs på en motorcykel med en maskinpistol over skulderen.

– Han lagde sit våben og startede virksomheden i stedet, smiler anden generation, Jens Christophersen, der overtog virksomheden i 1986.

I starten var der tale om en ren elinstallationsvirksomhed, men i 2009 blev der udvidet med en autorisation som kloakmester for at ruste sig til den økonomiske krise.

## Fakta

### Jens Christophersen A/S

#### HVEM:

Jens Christophersen er grundlagt i 1945 og drives i dag af anden generation, Jens Christophersen, sammen med hustruen Vibeke, der deler ejerskabet med blandt andet børnene Mie og Mads.

#### HVAD:

Virksomheden løser et bredt spektrum af opgaver indenfor både kloakarbejde, rottebekæmpelse og el. Kundekredsen tæller blandt andet både Københavns Lufthavn og Dragør Kommune.

#### HVOR:

Jens Christophersen A/S har til huse i Kastrup i udkanten af København.

– Alligevel slog krisen hårdt. Det hjalp heller ikke, at vi var kunder hos, og havde aktier i Amagerbanken, der jo gik ned med et brag. Så det var ligesom at skulle starte forfra. Jeg afbestilte rengøringen og avisabonnementerne og droppede mine jagtture for i stedet at knokle igennem, fortæller Jens Christophersen.

Siden er det lykkedes at få bygget en sund forretning op igen, ligesom jagtturene er blevet genoptaget, hvilket understreges af jagttrofæerne, der hænger rundt omkring på væggene i virksomheden. Men væksten er sket med et stift blik på bundlinjen.

– Vi har hele vejen haft fokus på at sikre sorte tal i regnskabet fremfor at vækste for vækstens skyld. Vi har 14 mand, hvilket er stort set det samme, som da den økonomiske krise var værst. Men det er den rette størrelse til de opgaver, vi løser, vurderer han.

### Det naturlige valg

Ved siden af det store mødebord sidder næste generation, datteren Mie, og nikker samtykkende. Hun har i en årrække været en aktiv del af virksomheden og dens ledelse.

– Jeg ved egentlig ikke helt præcis, hvornår jeg besluttede mig for, at jeg gerne ville overtage virksomheden. Lige siden jeg trådte ind i branchen, har jeg fået at vide af mine forældre, at jeg kun skulle vælge for min egen skyld og ikke for deres. Men det virkede alligevel helt naturligt at følge efter min far, samtidig med at det betyder meget for mig, at jeg kan være med til at føre det, min farmor og farfar har skabt, videre, siger hun, mens datteren Eva på tre uger tager sig en velfortjent lur i babyfliften ved siden af.

Derfor satte Jens Christophersen for cirka fire år siden gang i et generationsskifte, som gradvist skulle overdrage ejerskabet og ledelsen af virksomheden til Mie og hendes bror Mads.

– Jeg fik en blodprop, som for alvor satte gang i overvejelserne om, hvad der skulle ske med virksomheden. Samtidig kunne jeg godt se, at de forskellige skatteregler betød, at vi måtte tænke os godt om, før vi besluttede, hvordan generationsskiftet skulle foregå i praksis, forklarer Jens Christophersen.

### Mange krumspring

Én af løsningerne blev at oprette et holdingselskab, som Mie og Mads er indehavere af, ligesom både børn og børnebørn hvert år får en lille bid af formuen som pengegaver.

– Jeg har faktisk altid betalt min skat med glæde. Og det irriterer mig, at vi må lave alle

mulige krumspring, for at virksomheden ikke skal blive drænet fuldstændig, når jeg på et tidspunkt ikke er her mere, siger Jens Christophersen og fortsætter:

– Derfor virker det også helt vanvittigt, at regeringen nu planlægger at hæve arveafgiften til 15 procent, også selvom det faktisk kun er en lille del af regningen, når man har opbygget så tilpas solid en virksomhed som vores.

### Risikerer at starte forfra

Og det er ifølge Jens Christophersen ikke småpenge, det kan koste næste generation, når virksomheden skal overdrages endeligt.

– Hvis jeg blev kørt ned i dag, skulle børnene formentlig af med et tocifret millionbeløb, og så ville der groft sagt kun være murstenene tilbage. Det ville betyde, at der ikke ville være nogen likvide midler til at udvikle forretningen eller videreudanne de ansatte. På den måde ville skattesystemet i praksis demontere virksomheden, sukker han.

– Ja, så du skal helst ikke blive kørt ned lige nu, smiler Mie skævt og fortsætter:

– Det vil da være enormt surt, hvis vi skal starte forfra på den måde, når der nu er penge i virksomheden. Penge, som der ER betalt skat af. Men det ændrer ikke ved, at jeg vil drive virksomheden videre på trods af skattereglerne ... heller ikke selvom det kommer til at føles nærmest som at starte forfra igen, insisterer hun.

### Kigger mod Sverige

Blikket hos Jens Christophersen er næsten lige så insisterende som hos de to udstoppede bjørne, der flankerer mødelokalet, mens han opridser fremtidsperspektiverne for virksomheden.

– Vi har overvejet rigtig mange forskellige modeller. Det inkluderer også muligheden for at rykke hele biksen over på den anden side af Øresund. Og måske burde politikerne i det hele taget kigge mod Sverige for at se, hvordan man burde behandle familieejede virksomhe- »





Fakta

## Sådan lyder regeringens forslag

Socialdemokratiet har fremlagt 18 tiltag, som partiet mener vil skabe et mere retfærdigt samfund. Et af forslagene er, at arveafgiften for virksomhedsarvinger hæves fra seks procent til 15 procent. Argumentationen er, at det er uretfærdigt, at dem der i forvejen har mest begunstiges i skattesystemet. Dermed vil socialdemokratiet tilbagerulle den tidligere regerings lempelse af samme afgift, som ellers vil falde til 5 procent i 2020.

» der som vores, når de skifter fra en generation til den næste, uden at det betyder, at de skal drænes af en kæmpe skatteregning, siger han med et let bank i bordet.

En holdning, der er fuld opbakning til hos datteren Mie.

– Vi er altid blevet opdraget til, at vi skulle tjene vores egne penge – lige siden jeg som 14-årig stod bag kassen på en tankstation. Og det er nok også derfor, jeg ikke løber skrigende væk ved udsigten til at få en kæmpe skatteregning, når virksomheden skifter hænder. Men derfor er det altså stadig en underligt tanke, at vi i praksis skal starte forfra, hvis familievirksomheden skal drives videre, siger hun.

### En åben invitation

Nede i babyliften er Eva, der er opkaldt efter sin farmor, vågnet til dåd og godt i gang med sutteflasken. Hun er også en del af forklaringen på,

at Jens Christophersen for alvor er begyndt at overveje fremtiden.

– Når der kommer sådan en lille størrelse, kommer man i tanke om, hvor meget man er gået glip af med sine egne børn, og hvor meget arbejdet har fyldt. Jeg er blevet 58 år og vil gerne stoppe, inden jeg bliver for gammel til at nyde livet. Men det kan ikke blive lige nu ... slet ikke med de skatteudfordringer, et generationsskifte medfører, siger han.

Derfor slutter han med en klar opfordring til politikerne:

– Jeg tror simpelthen ikke, de helt har indset, hvor stor betydning både de nuværende og de kommende skatteregler har for de familieejede virksomheder. Men jeg vil da gerne invitere politikerne fra regeringen og dens støttepartier til at komme på besøg hos os her i Kastrup, så de kan få et indblik i, hvordan deres skatteplaner påvirker vores hverdag. «

# Regeringen trækker (skatte)pinen ud

– Det er en forkert tankegang, at man på denne måde vil brandbeskatte familieejede virksomheder, der skifter fra én generation til den næste.

MADS GRAVES,  
DIREKTØR, TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE

Regeringen vil nu gøre det muligt for generationsskiftede virksomheder at betale bo- og gaveafgiften over 30 år. Ifølge brancheorganisationen TEKNIQ Arbejdsgiverne ændrer det dog ikke ved den skattemæssige klapjagt på de familieejede virksomheder.

**D**et skal fremover være muligt for familieejede virksomheder, der gennemfører et generationsskifte, at betale bo- og gaveafgiften over 30 år i stedet for de 15, som det er tilfældet i dag. Men samtidig fastholder regeringen planerne om at hæve afgiften fra de øjeblikkelige seks procent til 15 i forbindelse med næste års finanslov.

– Det er en forkert tankegang, at man på denne måde vil brandbeskatte familieejede virksomheder, der skifter fra én generation til den næste, siger Mads Graves, der er direktør i TEKNIQ Arbejdsgiverne.

– Det er ikke nogen hemmelighed, at regeringen står med et hul i pengekassen, som skal fyldes ud. Men ved at drive skattemæssig klapjagt på disse virksomheder, der i høj grad er

fundamentet under dansk erhvervsliv, sender man et skidt signal til de ambitiøse potentielle iværksættere, som ønsker at drive og udvikle familievirksomheden, når den nuværende generation træder af, siger Mads Graves.

### Forlængelse ikke nok

Han anerkender, at regeringen ved at lægge op til en forlængelse af den periode, virksomhederne får til at betale bo- og gaveafgiften, lemper den umiddelbare økonomiske byrde. Men han mener ikke, det ændrer på det grundlæggende problem ved næsten at tredoble afgiften.

– Jeg vil gerne rose erhvervsministeren for at have lyttet til kritikken fra erhvervslivet. Men i bund og grund vil en forlængelse af fristen bare betyde, at man trækker skattepinen ud. Virk-

somhederne kan ganske vidst undgå den helt store regning på kort sigt, men i sidste ende kommer de stadig til at afsætte en betydelig del af virksomhedens midler – vel at mærke penge, som der allerede ER blevet betalt skat af én gang, siger Mads Graves.

– Derfor klinger det også lidt hult, når erhvervsministeren nærmest fremstiller den forlængede betalingsfrist som en fremstrakt hånd til de familieejede virksomheder, samtidig med at han med den anden drejer på skatteskruen. Så selvom en længere betalingsfrist er et lille skridt i den rigtige retning, er vi langt fra i mål endnu, og jeg håber, den endelige lovtekst bliver justeret mærkbart, understreger Mads Graves. «



# OPTIMER DIN INSTALLATIONSTID OG SLIP KREATIVITETEN LØS.

## **Viega Prevista.**

### **Den nye generation cisterne- og installationsteknik.**

En for alle - det er tanken bag den nye Prevista cisterneteknologi, der er kompatibel med alle nye Visign betjeningsplader. Du kan tilbyde dine kunder et stort udvalg af betjeningsplader, der hurtigt og nemt kan udskiftes uden brug af værktøj. Herved opnår du stor frihed i planlægningen og smidighed med designmulighederne.

**Viega. Connected in quality.**

Se de mange kombinationsmuligheder:  
[viega.dk/Prevista](http://viega.dk/Prevista)



# FORDELENE VED GPS FLÅDESTYRING ER MANGE – MEN DU SKAL HAVE STYR PÅ JURAEN



Flådestyring via GPS i virksomhedens biler kan betyde besparelser af både tid og brændstof, og de faktuelle data kan tilmed beskytte virksomheden, når der opstår tvivl om tidsforbrug. Men uden korrekt varsling om GPS-installation, oplysning om formål med registrering af kørsel, samt korrekt opbevaring af personlige oplysninger, kan de indsamlede GPS-data risikere at være juridisk værdiløse.

**D**et er mandag morgen, og en af dine montører kommer ind på dit kontor. Han er vred, for han mener ikke, at han har fået udbetalt det korrekte beløb i zonepenge. Du siger, at der må være sket en fejl og lover at kigge på det og vende tilbage.

Kort efter ringer en højrestet kunde. Hun er mildt sagt utilfreds med en faktura, hun har modtaget. Hun mener slet ikke, at montøren var i hendes hjem i de fire timer, hun bliver opkrævet for. Hun truer med at ringe til lokalavisen og fortælle, hvilke metoder du driver din virksomhed efter. Du kan slet ikke hidse hende ned, og hun smækker røret på.

Det er stadig kun mandag morgen, og du jonglerer allerede med to presbolde – oven i de 10.000 andre bolde, du skal have styr på inden frokost.

Træk vejret. Der er hjælp at hente. Fordelene ved at have GPS installeret i din bilflåde er mange. Det gælder blandt andet kostbare køretids- og brændstofbesparelser, som du henter, fordi du kan sende din nærmeste mand ud til akutte sager. Du kan også planlægge virksomhedens opgaver bedre, så du sikrer minimal kørsel – og du får et validt datagrundlag i hånden, som kan bruges som bevis i tvister med tidsskeptiske kunder.

Men det er nødvendigt, at de juridiske detaljer omkring indsamling og opbevaring er opfyldt, for ellers kan dine indsamlede data være juridisk værdiløse, den dag du står og skal bruge dem.

## Juridiske krav følger med

Kim Koch er advokat i TEKNIQ Arbejdsgiverne, og han understreger vigtigheden af at have helt styr på reglerne og have foretaget de rigtige handlinger, inden disse data indsamles og opbevares.

– Et af de regelsæt, der er essentielt at have styr på, når man installerer GPS i sin bilflåde, er reglerne om indsamling og opbevaring af persondata. GPS-data hører under lovgivningen for persondata, fordi oplysningerne viser meget specifikt, hvor en bestemt medarbejder er på et bestemt tidspunkt. Derfor er der skrappe krav til din argumentation som dataansvarlig for at indsamle disse oplysninger, samt din håndtering og opbevaring af oplysningerne.

De skrappe krav til oplysning af formål og opbevaring handler om, at medarbejderen kan identificeres. Ligesom når politiet fotograferer dig, hvis du kører for stærkt, og efterfølgende sender dig en bøde. Her



**Det betyder, at du skal have et lovligt formål – en virkelig god grund om man vil – til at indsamle data. Og det formål skal du være ærlig omkring. Du kan ikke oplyse medarbejderne om, at data skal bruges til at spare brændstof for så senere at benytte GPS-data til at kontrollere en montørs timeforbrug. Dét gælder data ikke som juridisk argument.**



KIM KOCH, ADVOKAT,  
TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

er både billede og nummerplade sløret. I sådan en situation identificerer politiet indirekte den registrerede ejer eller bruger af bilen og fremsender bøden til denne med opfordring om at bekræfte identiteten af den faktiske fører på fotografiet. Det vil sige dig. Det er samme indirekte identifikation af dine medarbejders gøren og laden, du foretager dig som mester, når du installerer GPS i din bilflåde. Og dine indsamlede data skal behandles med samme forsigtighed, som politiet i nævnte eksempel behandler dine.

Et grundlæggende princip i lovgivningen om indsamlingen af persondata handler om, at 'det skal være lovligt, rimeligt, gennemsigtigt og nødvendigt'. Og hvad betyder så det?

– Det betyder, at du skal have et lovligt formål – en virkelig god grund om man vil – til at indsamle data. Og det formål skal du være ærlig omkring. Du kan ikke oplyse medarbejderne om, at data skal bruges til at spare brændstof for så senere at benytte GPS-data til at kontrollere en montørs timeforbrug. Dét gælder data ikke som juridisk argument. På samme måde skal selve indsamlingen og opbevaringen af data være juridisk i orden. Derfor er det en god ide at få dine medarbejde-



#### Fakta

### Forretningsmæssige fordele ved at installere GPS i bilflåden

- » Mulighed for at have et live overblik over virksomhedens biler, så den nærmeste medarbejder kan sendes afsted i forbindelse med akutopgaver.
- » Mulighed for at lave ruteplanlægning og dermed udnytte bilkapaciteten mere effektivt og måske klare sig med færre køretøjer.
- » Mulighed for at spare tid og omkostninger ved at medarbejdere kører den direkte vej til kunden samt undgår strækninger med vejarbejde eller uheld.
- » Mindre og smartere kørsel = mindre miljøbelastning.
- » Mulighed for at tracke bilen, hvis den bliver stjålet.
- » Mulighed for at dokumentere hvem der har kørt hvorhen, hvornår, og i hvor lang tid vedkommende har opholdt sig der.
- » Mulighed for at modvirke at medarbejdere føler sig fristet til at bruge bilen uden for arbejdstid til for eksempel privat kørsel eller sort arbejde.

KILDE: FORRETNINGSKONSULENT  
BJØRN HOVE, TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

#### Fakta

### Find vej i Persondataforordningen (GDPR)

- » Læs reglerne for behandlingen og opbevaringen af persondata: Se Persondataforordningen – primært artikel 6.
- » Læs her især reglerne for GPS-overvågning: Se Persondataforordningen, artikel 6, stk. 1, især litra (punkterne) b og f.
- » Læs også Principper for behandling af personoplysninger i artikel 5.

» res underskrift på, at de har læst og modtaget rettidig information om, hvad formålet med dataindsamlingen er, hvordan du opbevarer GPS-informationerne, hvor længe de opbevares, forklarer Kim Koch.

Han tilføjer, at benytter man TEKNIQ Arbejdsgivernes skabelon til at foretage den første varsling, kan man efterfølgende tilføje skabelonen til personalehåndbogen, som ansættelseskontrakterne derefter kan henvise til. Har man ikke en personalehåndbog i virksomheden, kan man i stedet vedlægge skabelonen med oplysningerne til ansættelseskontrakten, som medarbejderen skriver under på.

### Tiden er ikke din egen

Ikke alle svende og montører synes, det er verdens fedeste ide, at du som mester vil have nøjagtig og live styr på, hvor de er. Her ligger for dig som leder/ejer en stor kommunikationsopgave, som du er nødt til at tage alvorligt. For hvis dine medarbejdere føler sig overvågede og kontrolleret, så fordrer det ikke nødvendigvis verdens bedste samarbejde.

– Derfor skal du forklare dine svende og montører, hvordan GPS-data kan være med til at sikre dem som ansatte. Når en kunde henvender sig til dig som mester og klager over et forkert anført tidsforbrug på fakturaen, så er du nødt til at henvende dig til din svend

eller montør og spørge kritisk ind til, om de nu også har registreret rigtigt. Den mistillid mester og medarbejder imellem kan undgås ved, at GPS-data præcis viser, at bilen rent faktisk holdt hos Fru Koføed fra klokken dét til klokken dét. Og derfor bliver det lettere for dig som mester at forsvare dine medarbejdere over for kunderne, skulle det blive nødvendigt, forklarer Kim Koch og tilføjer, at GPS-systemer og de medfølgende programmer i dag er så udviklede, at de kan give besked til din telefon, hvis en af dine firmabiler bliver startet uden for arbejdstid.

– Du kan oplyse dine medarbejdere om, at der ikke er nogen grund til at være mistænksomme eller bekymrede, for overholder de reglerne for kørsel i gulpladebiler og arbejder i arbejdstiden, så er der ingen ko på isen. Og da firmabilen jo ikke er beregnet til at køre i IKEA i om lørdagen eller til at transportere sig i, når man skal køre børnene til fodbold om aftenen, bør GPS-registrering være i alles interesse – naturligvis med et rimeligt og klart kommunikeret formål samt en sikker opbevaring, understreger Kim Koch. «



### Fakta

## Juridiske fakta om GPS i servicebiler: Sådan er du på den sikre side

- » GPS-systemer indsamler data om bilens position og dermed om, hvor medarbejderne befinder sig på et givent tidspunkt. Det gør GPS-data til personlige oplysninger, som derfor underlægger sig lovgivningen for både indsamling, opbevaring og sletning af oplysninger af denne karakter, jævnfør nyere GDPR-regler.
- » Det er en myte, at medarbejderne skal give samtykke til, at der monteres GPS i servicebilerne. Det skal de ikke. Det er arbejdsgiveren, der suverænt bestemmer, om der skal monteres GPS i bilerne eller ej.
- » Det er naturligvis god stil (og ikke mindst juridisk påkrævet), at fortælle medarbejderne om formålet med registreringen samt at prøve at undgå konflikt, for eksempel ved at opridse de mange fordele.
- » Især er det vigtigt at overholde kravet om seks ugers varsling til medarbejderne, før GPS'erne monteres. Dette skal ske på skrift og kunne dokumenteres, for eksempel med medarbejdernes underskrifter.
- » Virksomheden, der vil indføre GPS-registrering, skal desuden have det, der på jura-sprog hedder et 'legitimt formål'. Det betyder, at der skal være en 'forretningsmæssig' god grund til registreringen. Det kan for eksempel være at kunne bevise tidsforbrug over for kunden, at kontrollere medarbejdernes effektive arbejdstid samt at spare brændstof.
- » Vær ærlig om dit formål med indsamling af data – for du kan kun bruge data som bevis i en sag om eksempelvis timeforbrug, hvis du har oplyst, at et formål med indsamling er kontrol af timeforbrug.
- » Til at beskrive det/disse formål kan virksomheden udfylde en standardblanket, som du finder på: [www.tekniq.dk/blanketter/oversigt/personaleforhold/gps](http://www.tekniq.dk/blanketter/oversigt/personaleforhold/gps) Blanketten giver forslag til forskellige potentielle formål, og her er det vigtigt at være ærlig.
- » Opbevar blanketten fysisk i virksomheden til eventuel henvendelse fra myndighederne.
- » Læg også blanketten ved medarbejdernes ansættelseskontrakt som bilag.
- » Skriv desuden alle disse informationer om dataindsamling og -opbevaring ind i den personalehåndbog, medarbejdere får udleveret ved ansættelse.



RENAULT  
PRO+

# Nye Renault Varebiler

Skræddersyede løsninger  
til alle udfordringer



Ny  
Renault **TRAFIC** L1H1 120 HK  
inkl. Teknopakke

**Stærk, intelligent og dynamisk.**

Mdl. leasingydelse fra **1.895** kr.\*

Førstegangsydelse kun **9.995** kr.



Ny  
Renault **MASTER** L2H2 150 HK  
(uden S&S) inkl. Teknopakke

**Praktisk, hårdfør og alsidig.**

Mdl. leasingydelse fra **2.495** kr.\*

Førstegangsydelse kun **9.995** kr.

Renault TRAFIC L1H1 120 HK inkl. Teknopakke Brændstøfoekonomi 18,2 km/l. CO<sub>2</sub>-udledning 144 g/km. Bilen kan være vist med ekstra udstyr.

Renault Master L2H2 150 HK (uden S&S) inkl. Teknopakke Brændstøfoekonomi 16,9 km/l. CO<sub>2</sub>-udledning 156 g/km. Bilen kan være vist med ekstra udstyr.

\* Finansiell leasing, 25.000 kilometer årligt. Samlet betaling i perioden udgør 123.695 kr. (Trafic), 159.695 kr. (Master). Leasingperiode 60 måneder, restværdi 71.000 kr. (Trafic), 103.000 kr. (Master). Priserne er eksklusive vinterdæk, obligatorisk kaskoforsikring, samt eventuelt ekstraudstyr, delydelse, brændstof og grøn ejerafgift. Tilbuddet kan ikke kombineres med andre tilbud eller kampagner og gælder udelukkende erhvervsdrivende med et CVR-nummer og kun via Renault Finance. Alle beløb er ekskl. moms.



BIRGER T. CHRISTIANSEN,  
TEKNISK KONSULENT,  
TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

## Må kundens armatur monteres?

### Spørgsmål:

Hvordan sikrer jeg, at jeg lovligt kan montere et armatur, som kunden selv har købt på nettet?

### Svar:

Hvis produktet er VA-godkendt og fremgår af listen på ETA-Danmarks hjemmeside, kan du lovligt montere det.

Er produktet ikke VA-godkendt, skal bygningsejer sikre dokumentation i henhold til Bygningsreglementet. Her er en tysk, hollandsk eller svensk godkendelse ikke nok. Bygningsreglementet foreskriver nemlig, at et produkt enten skal være CE-mærket i forhold til en harmoniseret standard eller have gennemgået en førstegangsafprøvning, som

**Er produktet ikke VA-godkendt, skal bygningsejer sikre dokumentation i henhold til Bygningsreglementet.**

dokumenterer, at produktet lever op til de danske krav. Disse krav er angivet i Bygningsreglementets kapitel 24 og omfatter et krav til leverandøren om anvendelse af et kvalitetssystem, der sikrer, at det leverede armatur har samme egenskaber

som det førstegangsafprøvede armatur. De relevante krav for Danmark er for eksempel driftstryk, støjgruppe og holdbarhed.

Bestemmelsen gælder for alle produkter i en vand- eller afløbsinstallation.



KIM KOCH, KONSULENT  
OG ADVOKAT, TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE

## Fratrædt medarbejder har efterladt regning fra grossist

### Spørgsmål:

I vores virksomhed har nogle af medarbejderne mulighed for købe materialer hos grossisterne til privat brug. Personalekøbene har vi modregnet i lønnen, men der er ikke nogen skriftlig aftale om det, og det er heller ikke reguleret i personalehåndbogen. Vi har nu modtaget nye opkrævninger fra grossisten, men medarbejderen er fratrædt. Hvad kan vi gøre?

### Svar:

Hvis man giver medarbejderne mulighed for at foretage private køb hos grossisterne, bør det reguleres i ansættelsesaftalen eller i personalehåndbogen. Man er deri nødt til at anføre betingelserne for personalekøbene og i den forbindelse forholde sig til den maksimale størrelse af de enkelte køb og betalingen.

I forhold til betalingen skal man forholde sig til den situation, at medarbejderen foretager et køb og så fratræder uagtet grunden. Bestemmelsen i ansættelseskontrakten eller i personalehåndbogen skal derfor være en modregningserklæring fra medarbejderne, der erklærer, at virksomheden som udgangspunkt modregner købene i lønnen, og at

medarbejderen forpligtes til at holde virksomheden løbende orienteret om foretagne personalekøb. På den måde kan virksomheden i forbindelse med medarbejderens fratræden kontakte den eller de aktuelle grossister og få oplyst saldo for den pågældende medarbejder, så saldoen kan gøres op og modregnes i sidste løn.

Hvis det ikke er muligt, skal det i stedet fremgå af vilkåret, at virksomheden i stedet sender en regning til medarbejderen med eksempelvis en 10 dages betalingsfrist. Hvis medarbejderen ikke betaler, må beløbet inddrives ved sædvanlig inkassoforretning.

# Hurtig KvikLevering i hele Danmark

BESTIL DIN NÆSTE  
KVIKLEVERING PÅ  
[BD.DK/KVIKLEVERING](https://bd.dk/kviklevering)



1 TIME

2 TIMER

1,5 TIMER

2,5 TIMER



BUTIKKER  
- 53 I ALT



## GAS

TEKST: LASSE ANDERSEN

FOTO: SCANPIX



”

**Fremover vil Sikkerhedsstyrelsen samle anmeldelserne for at følge data om blandt andet apparattyper, gastyper og geografi**

ARNE HOSBOND,  
CHEFKONSULENT PÅ  
GASOMRÅDET HOS  
SIKKERHEDSSTYRELSEN

# Gasinstallationer skal meldes til Sikkerhedsstyrelsen

Fremover skal du som vvs-installatør give Sikkerhedsstyrelsen besked om nye og ændrede gasinstallationer.

**F**ra 1. oktober 2019 skal vvs-installatører anmelde nye gasinstallationer, nedtagninger og væsentlige ændringer i gasinstallationer til Sikkerhedsstyrelsen. Dermed foregår anmeldelser på samme måde over hele landet, uanset hvilken type gas der er tilsluttet.

Hidtil har praksis været, at en ny eller ændret gasinstallation skulle anmeldes til det distributionsselskab, der forsyner installationen. Men fremover vil Sikkerhedsstyrelsen samle anmeldelserne for at følge data om blandt andet apparattyper, gastyper og geografi. Det forklarer Arne Hosbond,

der er chefkonsulent på gasområdet hos Sikkerhedsstyrelsen.

– Dermed kan vi hos Sikkerhedsstyrelsen i højere grad end tidligere planlægge tilsyn på de områder, hvor det vurderes, at der er den største risiko. Men det vil fortsat være gasselskaberne, der udfører tilsynene på vegne af Sikkerhedsstyrelsen, siger han.

**TEKNIQ Arbejdsgiverne bakker op**  
Hos TEKNIQ Arbejdsgiverne bakker Birger T. Christiansen op om ændringen til central registrering hos Sikkerhedsstyrelsen.





## Informationsmøder

TEKNIQ Arbejdsgiverne afholder informationsmøder om de nye gasregler flere steder i landet i oktober.

- » 22. oktober i Kolding
- » 29. oktober i Odense
- » 30. oktober i København

Se mere og tilmeld dig på [teknik.dk](http://teknik.dk) under "arrangementer".

## Gasinstallationsklasser

### Fakta

Installationer i gasinstallationsklasse 3-9 skal anmeldes til Sikkerhedsstyrelsen:

- Klasse 3** Gasapparater beregnet til husholdningsbrug uden aftræk.
- Klasse 4** Installationer med gasapparater til og med 135 kW med aftræk og lukket forbrændingskammer.
- Klasse 5** Installationer med gasapparater over 135 kW. Herunder gasapparater med åbent forbrændingskammer uanset effekt.
- Klasse 6** Storkøkkener.
- Klasse 7** Gasmotorer, gasturbiner og procesinstallationer.
- Klasse 8** Midlertidige gasinstallationer.
- Klasse 9** Installationer til laboratorie- og undervisningsbrug.

Installationer og apparater i gasinstallationsklasse 1-2 og 10-11 skal ikke anmeldes til Sikkerhedsstyrelsen:

- Klasse 1** Simple flytbare gasapparater, som er beregnet til udendørs brug.
- Klasse 2** Transportable gasapparater på maksimalt 4,2 kW, som er beregnet til indendørs brug uden aftræk.
- Klasse 10** Beboelsesvogne.
- Klasse 11** Skurvogne, cateringvogne og lignende, der ikke anvendes til beboelse.

– Det gør, at installatørerne skal anmelde på samme måde, uanset hvilket område i Danmark installationen er etableret i. Og det er positivt, at Sikkerhedsstyrelsens risikobaserede tilsyn tager udgangspunkt i alle udførte gasinstallationer uanset gastype. Det betyder, at den høje sikkerhed for gasinstallationer fortsat er i fokus, siger Birger T. Christiansen.

Anmeldelserne skal foregå gennem en blanket på [Virk.dk](http://Virk.dk). Når du har foretaget en anmeldelse, får du en kvittering i din e-boks.

Blanketten til anmeldelse af nye gasinstallationer finder du blandt Sikkerhedsstyrelsens blanketter på [Virk.dk](http://Virk.dk): <https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/SIK>

Bemærk, at når der laves anmeldelser eller ændringer, skal du have nogle nye

oplysninger klar. Blandt andet skal der hver gang angives gasinstallationsklasse og samlet effekt for installationen. «

### Fakta

## Find regler og vejledninger

### Fakta

På [Gassikkerhedsregler.dk](http://Gassikkerhedsregler.dk), der er en del af Sikkerhedsstyrelsens hjemmeside, får du et overblik over lovgivning og vejledninger. Her finder du også link til blanketter, blandt andet til anmeldelsen af nye og ændrede installationer. Husk, at fra 1. januar 2020 kan du ikke længere arbejde efter gasreglementet, men skal følge gassikkerhedsloven og de tilhørende bekendtgørelser.

## Anmeldelse af midlertidige gasinstallationer



Midlertidige gasinstallationer, for eksempel på festivaler og markeder eller til byfester, skal anmeldes til Sikkerhedsstyrelsen ligesom faste installationer.

Anmeldelse af midlertidige gasinstallationer skal ske på en særlig blanket på [Virk.dk](http://Virk.dk). Derudover skal gasleverandøren skrive under på en attest fra installationsvirksomheden, og en kopi af attesten skal sendes med anmeldelsen til Sikkerhedsstyrelsen. Selve attesten skal være tilgængelig der, hvor den midlertidige installation er etableret. Dermed kan for eksempel brandmyndighederne finde oplysninger om installationen.

### Kalkulation, indregulering og projektering inden for VVS-sektoren



Jesper Hansen



Karsten Søberg



Kim Nyrup



Morte Sunekær



Orla Andersen



Thomas Danielsen

### Rådgivende vvs-ingeniør- og beregnerfirma

Rugårdsvej 159 • 5210 Odense NV • Tlf. 6612 5564 • [www.beregner-gruppen.dk](http://www.beregner-gruppen.dk)

BEREGNER  
GRUPPEN ApS



## MED ANDRE ØJNE

TEKST: JANUS SEJERSEN LAURSEN

FOTO: NICOLAJ B. MADSEN



### Fakta

NAVN: **NICOLAJ BERNT MADSEN**

ALDER: **34 ÅR**

TITEL: **VOKSENLÆRLING**

VIRKSOMHED: **SKOV VVS, TÅSINGE, SVENDBORG**

UDDANNELSE: **LANDMAND, IDRÆTSHØJSKOLELÆRER, VVS-ENERGIUDDANNELSEN**

# ”Kunderne er meget fikserede på her-og-nu-priser”

Den tidligere højskolelærer Nicolaj Bernt Madsen mener, at vvs-branchen skal blive bedre til at forklare forbrugerne, at de billigste løsninger her og nu ikke altid er de billigste i længden.

### Hvad er din funktion?

Jeg begyndte som voksenlærling for et års tid siden og laver blandet forefaldende vvs-arbejde hos både firmaer og private kunder. Det kan være alt lige fra at skifte en vandhane hos fru Jensen til installation af energivenlige løsninger såsom luft-vand-varmepumper.

### Hvad er din baggrund?

I 2006 blev jeg færdiguddannet som landmand, og jeg har arbejdet både som

fodermester og markmand. Men landbruget har et hårdt arbejdsmiljø med både støv og ammoniak, og det kunne jeg ikke tåle. Og så var arbejdet ensomt, fordi man sad alene i en traktor en hel dag eller gik i stalden med høreværn på, så jeg manglede socialt samvær. Jeg pløjede derefter rør til jordvarme et par år, inden jeg efter et højskoleophold valgte at blive idrætshøjskolelærer med fokus på ski og vandsport.

### Hvordan er du havnet i installationsbranchen?

Jeg har altid godt kunnet lide branchen, og jeg har snuset til området i mange år, mens jeg arbejdede med landbrug på forskellige gårde, hvor jeg også lavede rørarbejde. Faktisk udgør rørarbejde en lille del af landbrugsuddannelsen. Derudover blev min interesse for vvs-området for alvor vakt, da jeg på et tidspunkt tog orlov for at bygge mit eget hus. Derfor besluttede jeg at blive vvs-energilærling – og jeg var nok sprunget ud i det seks år tidligere, hvis jeg ikke havde været på højskole.

### Hvad har overrasket dig mest ved at arbejde i installationsbranchen?

At branchen er større og mere bredspektret, end jeg havde regnet med, med dybdegående specialer som for eksempel blik, fjernvarme og ventilation. Og så er der endnu mere teori

i faget, end jeg havde troet. Der er mange udviklingsmuligheder, og jeg kan godt lide, at man skal bruge sine hænder og sit hoved samtidig. Jeg kunne godt tænke mig at arbejde videre med jordvarme og luft-vand-varmepumper.

### Hvad kan branchen blive bedre til?

Jeg synes, at både branchen og kunderne er meget fikserede på her-og-nu-priser i stedet for kvalitet, økonomi og miljø på den lange bane. Det vil jeg gerne være med til at ændre. Som branche skal vi være bedre til at formidle til forbrugerne, at de billigste produkter og løsninger ikke altid er de billigste i længden. Man skal se mere på, hvilken vare man samlet set får.

### Hvad kan du bidrage med, som andre ikke kan?

Ved at have arbejdet meget med mennesker på højskolen, har jeg opbygget en positiv og pædagogisk indstilling til at komme mennesker i møde – og snakke til dem i øjenhøjde. Det bruger jeg, når jeg for eksempel taler med en kunde om de løsninger, vi tilbyder. Jeg er også god til at samarbejde og løsnestemningen op, hvis der er uoverensstemmelser. <<

## MED ANDRE ØJNE

Dansk VVS taler i en interviewserie med en række af installationsvirksomhedernes medarbejdere, som ikke har en traditionel vvs-uddannelse i bagagen. Det er ansatte, som begyndte karrieren inden for et helt andet fag og derfor kan beskrive branchens positive og negative sider ”med andre øjne”.

## Messinginstallationer kan forårsage korrosion i dit installatøransvar!

Korrosionsskader i forbindelse med messinginstallationer koster årligt et større millionbeløb.

Bliver du en del af statistikken?

Scan QR-koden og få mere at vide



**Roth**

# 6.000

får nu nyheder og faglige indspark fra TEKNIQ Arbejdsgiverne på LinkedIn

Tak til jer alle

Husker din kollega at følge os?



**TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE**

## Giv installatøren OiSTER Biz Firmatelefonti ...uden pis

# Fri

tale

# 20

GB data

Rejseklar med **5 GB** i eu

# 80,-

Ex. moms



**OiSTER Biz**  
Billig telefoni til dit firma

Læs mere på [OISTER.dk](http://OISTER.dk)

## EFTERUDDANNELSE

TEKST: JANUS SEJERSEN LAURSEN

FOTO: ARKIV



# AMU-KURSERNE STÅR STÆRKERE END NOGENSINDE

Efter en omfattende gennemgang af branchens AMU-kurser, samt en udbudsrunde blandt landets udbydere af AMU, har AMU-kurserne fået et markant løft på kvalitet og udvalg. Samtidig er det nu nemmere at finde vej til den helt rigtige efteruddannelse via [amukurs.dk](http://amukurs.dk).

**D**et, der begyndte i 2017 som en trepartsaftale og en pose penge på 20 millioner kroner til styrkelse af arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU-kurser), har nu båret frugt. AMU-kurserne har fået et gennemgribende løft, både hvad angår kvaliteten af undervisningen, udbuddet af uddannelser og fleksibilitet i forhold til tid og sted. Sideløbende er VEU-godtgørelsen hævet fra 80 til 100 procent af den maksimale dagpengesats.

– Med det nye AMU-setup, der forventes på plads fra 2020, er der tale om en klar forbedring af efteruddannelserne. Det gælder blandt andet kvaliteten af det faglige miljø, hvor der nu lægges vægt på, at uddannelsesstederne skal udarbejde planer for opkvalificering af undervisere og anskaffelse af udstyr, fortæller chefkonsulent i TEKNIQ Arbejdsgiverne Kelvin Strømsholt.

Kelvin Strømsholt gør samtidig opmærksom på, at el- og vvs-områderne i samme ombæring bliver en del af hjemmesiden amukurs.dk.

– Det betyder, at man som uddannelsessøgende på henholdsvis el- og vvs-området nu får et langt bedre overblik over udbud og indhold, når det gælder branchens kurser, understreger han.

### Skærpede kriterier

De konkrete forbedringer af AMU-systemet er et resultat af den udbudsrunde, som Undervisningsministeriet lancerede i begyndelsen 2019. Her var der fastsat en række skærpede kriterier, som uddannelsesstederne skulle leve op til, hvis de fremadrettet ville udbyde AMU-kurser.

Udover det skærpede fokus på faglig kvalitet har der i udbuddet også været lagt vægt på geografisk spredning af kurserne, garantikurser og at uddannelsesstederne har en strategi for deres udbud af AMU. Flexibilitet og tilpasningsevne er andre nøglekriterier, som fremover kommer til udtryk ved bedre mulighed for undervisning uden for almindelige åbningstider og større grad af digital læring og nye læringsformer.

Undervejs i arbejdet med at opdatere AMU-kurserne har Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk El-forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne inddraget referencegrupper med repræsentanter fra skoler og virksomheder samt medarbejdere, der har været sat sammen i fagligt sammenhængende tema-grupper ud fra deres faglige kompetencer. Her har de drøftet



**Virksomhedernes vækst og udvikling kræver, at der er adgang til kvalificeret arbejdskraft, og at medarbejderne til enhver tid kan få opdateret deres faglige og tekniske kvalifikationer.**

KELVIN STRØMHOLT,  
CHEFKONSULENT,  
TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE

behovene for efteruddannelse i den virkelige verden og er kommet med forslag til udviklingsområder og revidering af indhold i alle eksisterende AMU-kurser.

– Virksomhedernes vækst og udvikling kræver, at der er adgang til kvalificeret arbejdskraft, og at medarbejderne til enhver tid kan få opdateret deres faglige og tekniske kvalifikationer. TEKNIQ Arbejdsgiverne ser det derfor som helt centralt, at vi har et velfungerende offentligt efteruddannelsessystem i form af AMU, der kan levere efteruddannelse af høj kvalitet, og hvor ny teknologi er i højsædet, forklarer Kelvin Strømsholt.

### Køreklar fra 2020

Den 1. oktober træder de nye udbudsgodkendelser af AMU-kurserne officielt i kraft og den 31. december udløber de gamle udbudsgodkendelser.

– Allerede fra årsskiftet 2020 kan man derfor forvente et fornuftigt udbud af de forbedrede AMU-kurser, forudser Kelvin Strømsholt, der fremhæver, at der samtidig bliver indført prøver på størstedelen af kurserne.

– Dermed bliver det mere overskueligt, hvilke konkrete kompetencer man har opnået under uddannelsen, og det bliver nemmere at dokumentere disse, når man kan fremvise et konkret prøveresultat, siger han.

De nye AMU-rammer åbner også op for, at uddannelsesstederne kan udbyde og markedsføre deres kurser i hele landet, hvilket betyder, at større virksomheder får mulighed for at etablere landsdækkende samarbejde med én skole.

– Jeg vil opfordre alle i vores branche, der har brug for at efteruddanne sig, til at gå ind på hjemmesiden amukurs.dk. Hjemmesiden giver rigtig gode muligheder for at bruge søgefiltre, så man kan finde lige præcis det uddannelsesindhold, man efterlyser, og se hvor og hvornår kurset er oprettet, siger Kelvin Strømsholt. <<

## Fakta om AMU

### Fakta

- » Du får et godt overblik på amukurs.dk. Her klikker du på "tilmeld", når du har fundet et aktuelt kursus – så åbner tilmeldingen automatisk på efteruddannelse.dk. Her tilmeldes medarbejderen, og samtidig søges VEU-godtgørelse.
- » Prisen på AMU-kurser ligger typisk på 124 kroner per kursusdag. Denne pris er for målgruppen, hvis højeste uddannelsesniveau er faglært – for eksempel elektriker eller vvs'er. For kursister med højere uddannelse – eksempelvis installatører – betales der fuld kursuspriis. Kontakt kursusstedet for at få den eksakte pris.
- » Har du længere end 120 km tur/retur fra din bopæl til kursusstedet, er det muligt at søge om tilskud til kost og logi.
- » Hvis afstanden fra dit hjem til uddannelsesstedet er mere end 24 km, kan du få befordringstilskud.
- » El- og vvs-branchens efteruddannelsesudvalg har sammen med fem erhvervsskoler, der udbyder AMU, startet projektet "Opsøgende arbejde i AMU". Projektet har bl.a. fokus på skolernes proaktive opsøgende indsats, branding, nye forbedrede muligheder for gennemførelse af kurser og skolernes samarbejde. De fem projektskoler er: TEC (København), RTS (Roskilde), CELF (Nykøbing F), Tech College (Aalborg), Hansenberg (Kolding).

TEKNIQ  
Arbejdsgiverne  
har nu fået sin  
første valgte  
bestyrelse.

# HER ER TEKNIQ ARBEJDSGIVERNES NYE BESTYRELSE

**S**iden forårets fusion har TEKNIQ Arbejdsgiverne været ledet af en særlig fusionsbestyrelse. Den bestod af de to "gamle" bestyrelser, men som der stod i fusionsgrundlaget, var fusionsbestyrelsen kun midlertidig og skulle afløses af en valgt bestyrelse. Og det er nu sket. I september kom fusionsbestyrelsen med sit forslag til,

hvem der skulle sidde i den nye bestyrelse. I forslaget blev der lagt særlig vægt på, at den nye bestyrelse skulle afspejle medlemskredsens sammensætning – både i forhold til geografi, branche og størrelse.

Der kom ingen alternative valglistor inden fristens udløb, og valget blev derfor gennemført uden afstemning. ◀◀



Formand: Administrerende direktør **Henrik Fugmann** (53) er ejer og leder af elinstallationsvirksomheden Fugmann A/S med adresse i Valby. Virksomheden har cirka 120 ansatte. Han blev første gang valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2008. Han er formand for TEKNIQ Arbejdsgiverne og medlem af Dansk Arbejdsgiverforenings forretningsudvalg og hovedbestyrelse.



Næstformand: **Fleming Frederiksen** (56) er administrerende direktør og ejer af Svend Frederiksen Maskinfabrik A/S i Ringe. Virksomheden har cirka 25 medarbejdere. Fleming Frederiksen blev valgt til Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2014, hvor han var formand frem til fusionen. Han er i dag næstformand i TEKNIQ Arbejdsgiverne og medlem af forretningsudvalget.



Næstformand: **Søren Schmidt** (61) er ejer og leder af vvs-virksomheden De Blå Mænd A/S. Virksomheden har ca. 30 ansatte. Han blev valgt til bestyrelsen for Dansk WS i 2000. Han er blandt andet næstformand for TEKNIQ Arbejdsgiverne og GCP Europe. Han er desuden oldermænd i Københavns Blikkenslager- og VVS Laug.



**Aslak Skjøth** (57) er administrerende direktør i Aquagain Folding Smed A/S. Virksomheden, der har cirka 50 medarbejdere, er beliggende i Brørup. Han blev valgt til Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2013 og er i dag medlem af TEKNIQ Arbejdsgivernes forretningsudvalg.



Elinstallatør og direktør **Torben Larsen** (51) er indehaver og leder af elinstallationsvirksomheden Larsen Installation med adresse i Viby ved Aarhus. Virksomheden har cirka fem ansatte. Han blev valgt første gang til TEKNIQs bestyrelse i 2014 og er blandt andet medlem af bestyrelsen i TEKNIQ EL Aarhus og medlem af bestyrelsen for TEKNIQ Kvalitet ApS.



Vvs-installatør **Frank E. Mortensen** (62) er ejer og leder af virksomheden Mortensen & Østberg VVS A/S med adresse i Helsingør. Virksomheden har cirka 10 ansatte. Han blev valgt første gang til TEKNIQs bestyrelse i 2008.



**Per Poulsen** (54) er direktør i Sabetoflex ApS. Virksomheden, der har cirka 10 medarbejdere, er beliggende i Roslev. Per Poulsen blev valgt til Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2018.



**Anders Chr. Nielsen** (39) er direktør i elinstallationsvirksomheden Erik Lytzen A/S med hovedkontor i Hjørring. Virksomheden har cirka 100 medarbejdere. Han blev valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2013.



**Kjeld Søberg** (55) er direktør og ejer af virksomhederne VVS Søberg, SydGas ApS og Energiservice+ med i alt cirka 210 medarbejdere. Den største virksomhed VVS Søberg har hovedkontor i Vojens. Kjeld Søberg blev valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2016 og er medlem af Vækstforum Syddanmark.



**Martin Frederiksen** (45) er direktør for Reguvent ApS. Virksomheden har cirka syv medarbejdere og er beliggende i Skanderborg. Han blev medlem af Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2014, hvor han frem til fusionen var næstformand.



**Peter Kaas Hammer** (44) er administrerende direktør i Kemp & Lauritzen A/S. Virksomheden har cirka 2.000 medarbejdere. Han er økonom fra Aarhus Universitet og har tidligere været administrerende direktør i Lindpro A/S. Han blev valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2017 og er medlem af Vækstforum Hovedstaden.



**Bethina S. Hansen** (48) er direktør i BC-Technic ApS. Virksomheden, der har cirka fem medarbejdere, er beliggende i Rødokro. Hun blev valgt til Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2018.



**Johnny Hey** (52) er administrerende direktør i Bravida Danmark. Bravida Danmark har afdelinger i hele landet og hovedkontor i Brøndby. Virksomheden har cirka 2200 ansatte. Johnny Hey blev valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2017 og er medlem af forretningsudvalget.



Vvs-installatør **Lars Dyrstrøm** (52) er indehaver og leder af vvs-installations-virksomheden Dyrstrøm WS ApS med adresse i Humlebæk. Virksomheden har cirka fem medarbejdere. Han blev valgt første gang til TEKNIQs bestyrelse i 2014. Lars Dyrstrøm er blandt andet formand for TEKNIQ WS Nordsjælland og medlem af erhvervsskolerens bestyrelsesforening.



**Lars Chr. Nielsen** (56) er direktør i Sørup WS-Service ApS. Virksomheden er beliggende i Støvring. Han blev valgt til Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2016.



**Ingeniør Søren Mogensen** (57) er ejer og leder af virksomheden Mogensen WS Comfort A/S med adresse i Holstebro. Virksomheden har cirka 45 ansatte. Han blev første gang valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2008. Han er medlem af Ankenævnet for Tekniske Installationer.



**Claus Sommer-Lund** (50) er direktør i Claus Niensens Blik & WS ApS. Virksomheden, der har cirka fem ansatte er beliggende i Slagelse. Han blev valgt til Arbejdsgivernes hovedbestyrelse i 2014.



Elinstallatør **Carsten Hansen** (51) er indehaver og leder af Elektrogården Sorø ApS. Virksomheden har cirka 30 ansatte. Han er blandt andet medlem af bestyrelsen for Vestsjællands Elinstallatørforening og medlem erhvervsskolebestyrelse for ZBC. Han blev valgt til TEKNIQs bestyrelse i 2017 og er medlem af Ankenævnet for Tekniske Installationer.



**Jesper Knudsen** (49) er administrerende direktør i EL:CON A/S. Virksomheden med cirka 810 medarbejdere har hovedkontor i Aarhus. Han blev valgt til TEKNIQ Arbejdsgivernes bestyrelse i 2019.



Vvs-installatør og direktør **Lars Petrowsky** (53) er indehaver og leder af vvs-installationsvirksomheden Petrowsky A/S med adresse i Vejle. Virksomheden har cirka 50 medarbejdere. Han blev valgt første gang til TEKNIQs bestyrelse i 2014 og er formand for bestyrelsen for TEKNIQ Kvalitet ApS.



Administrerende direktør **Tom Lindquist** (59) er medejer og leder af elinstallationsvirksomheden Højrup & Clemmensen A/S med adresse i København. Virksomheden har cirka 130 medarbejdere. Han blev valgt første gang til TEKNIQs bestyrelse i 2014.

Fakta

## TEKNIQ Arbejdsgivernes revisions- og kontroludvalg

Der har også været valgt til TEKNIQ Arbejdsgivernes revisions- og kontroludvalg. Udvalgets opgave er blandt andet at kontrollere organisationens regnskaber, valg og lignende opgaver.

Der blev i alt valgt fem repræsentanter fra medlemskredsen, nemlig: **Direktør Torben B. Andersen, Chr. Møller A/S, Nyborg, direktør Frede Bording, Bording Smedie ApS, Hedensted, administrerende direktør Jens Frost Mikkelsen, Intego A/S, Aalborg, elinstallatør Poul-Henning Vietz, Vietz El-installation A/S, Aarhus og direktør Jørgen Leivsgard Christensen, GK Danmark A/S, Odense/København.**

**VVS NYHEDER**

## Kære installatør Du burde lide af vandskræk!

**Korrosions-skader i forbindelse med messinginstallationer koster årligt et større millionbeløb.**

**Bliver du en del af statistikken?**

Scan QR-koden og få mere at vide



**Roth**

## NAVNE

REDIGERET AF: LAILA ANKJÆR OG LASSE ANDERSEN

## MEDLEMMER

### Fødselsdage/ jubilæum

Vvs-installatør Frank Kellmann, Kellmann's VVS/Blik ApS, Kirke Hørupvej 17, 6470 Sydals, fylder 50 år den 22. oktober 2019.

Vvs-installatør Preben Clement fra firmaet Brdr. Clement, Tøndervej 84, 6000 Kolding, fylder 60 år den 30. oktober 2019.



Vvs-installatør og seniormedlem Richard W. Sørensen, Alsvej 15, Risskov, fylder 75 år den 27. oktober 2019.



Vvs-tekniker Claus Hybel, Hybel WS ApS, fylder 50 år. I den anledning inviteres venner, bekendte, kunder og familie til en eftermiddag med hyggeligt samvær og lidt godt til ganen fredag den 1. november fra kl. 12.00-16.00 på virksomhedens adresse Nordre Ringvej 121, 5700 Svendborg.



Vvs-installatør Michael Heinisch, B. Andersen & Lassen A/S, Skjulhøj Allé 20, 2720 Vanløse, fylder 50 år den 2. november 2019. Dagen fejres ved en reception for kunder, forretningsforbindelser og venner fredag den 8. november fra kl. 14.00-16.00 på Restaurant Siffen, Skovshoved Idræts-

forening, Krøyersvej 5, 2930 Klampenborg.

### Nye medlemmer

» Blechlavine AP GmbH, Tyskland

» CK&CO ApS, Charlottenlund

» Blikas EI & WS ApS, Aalborg SV

» DVKT ApS, Køge

» NORTEQ ApS, Malling

» FROST WS A/S, Faaborg

» Simpel WS ApS, København V

» M. S. Andersen Montage ApS, Otterup

» BS WS ApS, Viby J

» LK Teknik IVS, Skævinge

» Andersens vand og varme ApS, Hvidovre

» Herning Ventilation ApS, Herning

## BRANCHEN



### Bravida flytter på Fyn

Efter mere end 60 år i de samme lokaliteter på Svendborgvej flytter Bravida Danmark nu virksomhedens afdeling i Odense til nye og moderne faciliteter i erhvervsområdet Tietgenbyen. Her har Bravida opført en kombineret administrations- og lager/produktionsbygning, der rummer alle fag indenfor installation og service af tekniske installationer.



### Ivan Mejrsk fylder rundt

Ivan Mejrsk, der er vicedirektør hos DP ventilation, fylder 50 år den 18. september. Han blev i 1993 uddannet elinstallatør fra Den jyske Haandværkerskole og har efter endt uddannelse arbejdet som blandt andet projektleder, afdelingsleder, afdelingschef og regionschef hos virksomheder som Siemens, YIT, EL:CON, Randers Kommune og Kemp & Lauritzen.



### Lemvigh-Müller ansætter ny salgschef

Henri Bugge, 54 år, er tiltrådt som salgschef for stål- og teknikgrossisten Lemvigh-Müllers håndværkerbutikker i Midt- og Nordjylland. Han får det overordnede ansvar for at udvikle salget og servicen i butikkerne i Frederikshavn, Aalborg, Thisted, Holstebro, Randers og Aarhus. Det er en erfaren profil, der sætter sig ved butiksroret i det jyske. Henri Bugge har gennem næsten hele sin karriere arbejdet med salg og forretningsudvikling inden for det professionelle håndværkersegment. Senest kommer han fra en stilling som markedschef hos vvs- og værktøjsforretningen Boldsen. Tidligere har han blandt andet arbejdet som områdechef hos Brødrene A&O Johansen.



### TEKNIQ Arbejdsgiverne ansætter erfaren chef

57-årige Berit Vinther er ansat som chef for foreningssekretariatet i TEKNIQ Arbejdsgiverne. Hun kommer med mere end 30 års erfaring fra organisationsverdenen. Blandt andet 14 år som del af direktionen hos Dansk Industri.



### Svendeprøve-medaljer

TEKNIQ Arbejdsgiverne tildeler "fagets medalje" til de vvs-lærlinge, som opnår et særlig flot resultat ved svendepøven. Medaljen tildeles, når der er opnået 12 ved såvel den teoretiske som praktiske del af svendepøven. I august 2019 tildelede TEKNIQ Arbejdsgiverne "fagets medalje" til:

#### Vvs-energispécialist

Casper Pedersen fra Ulrik Winther A/S, Bjerringbro, udlært

den 2. august 2019

Morten Støttrup fra VVS Søberg A/S, Vojens, udlært den 28. august 2019

## Per's Diamantboring

Diamantboring  
Diamantskæring  
Wireskæring

VI BORER  
OG  
SKÆRER  
I BETON



Per's Diamantboring ApS · Hedelykken 2  
2640 Hedehusene · 7027 3330 · info@psd.dk · psd.dk

SPECIALVÆRKSTED FOR  
VÆRKTØJ TIL BYGGERI  
OG HÅNDVÆRK

**RIDGID**

Certificeret specialværksted fra Ridgid, Viega, Novopress, Geberit, Klauke, Henco, Wavin, Uponor, Cenbre, og Milwaukee's presseværktøj.

Tlf.: 4484 3738

www.scherers-elektro.dk



SCHERER'S ELEKTRO ApS

### Direktør i Andersen & Heegaard stopper

Direktør Brian Kastberg Grün og medarbejder Rasmus Boi den Madsen har efter eget ønske valgt at træde ud af ejerkredsen bag Andersen & Heegaard, A & H El Teknik og IC Pipe Danmark. Det skriver Andersen & Heegaard i en pressemeddelelse. Beslutningen er begrundet i et ønske om at forfølge en anden strategi end de øvrige ejere.

**VVS NYHEDER**

**Godkendte komponenter er ingen garanti for en korrosionssikker installation!**

**Korrosionsskader i forbindelse med messinginstallationer koster årligt et større millionbeløb.**

**Bliver du en del af statistikken?**

Scan QR-koden og få mere at vide



**Roth**

## KALENDER

REDIGERET AF JANUS SEJERSEN LAURSEN

# TEKNIQ Arbejdsgiverne-arrangementer oktober-november 2019

### » 22. oktober

Informationsmøde: De nye gasregler 2019  
Kolding

### » 23. oktober

TEKNIQ Trekantområdet  
Medlemsmøde

### » 23. oktober

TEKNIQ Midtjylland  
Medlemsmøde

### » 23. oktober

Københavns Blikkenslager- og WS Laug  
Medlemsmøde

### 24. oktober + 26. november

Kursus: AB 18 i praksis  
Ringsted

### » 24. oktober

Kursus: AB Forenklet  
Aarhus

### » 24. oktober

TEKNIQ Kronjylland  
Medlemsmøde

### » 24. oktober

TEKNIQ VVS Østsjælland  
Medlemsmøde

### » 25. oktober

TEKNIQ VVS Aalborg-Himmerland  
Medlemsmøde

### » 28. oktober

Kursus: Montage af ventilationsanlæg  
Hvidovre

### » 29. oktober

Informationsmøde: De nye gasregler 2019  
Odense

### » 29. oktober

Kursus: Rollen som formand  
Glostrup

### » 30. oktober

Informationsmøde: De nye gasregler 2019  
København

### » 30. oktober

Kursus: Køb og salg af installationsvirksomhed  
Århus



## Medlemstræf

Kom med til TEKNIQ Arbejdsgivernes Medlemstræf 2019, hvor vi sætter et interessant fokus på de nye udfordringer og muligheder, som branchen står overfor i den kommende tid. Vi ser nærmere på behovet for arbejdskraft, de kommende overenskomstforhandlinger og den grønne omstilling – og du vil blandt andet få et indblik i, hvordan branchen tiltrækker de rigtige lærlinge.

### » 30. oktober

TEKNIQ Arbejdsgiverne  
● Medlemstræf (Nordjylland)  
Aalborg Øst

### » 31. oktober

Kredsformandsmøde  
Glostrup

### » 31. oktober

KvinTEQ årsmøde 2019  
Ringsted

### » 31. oktober

TEKNIQ Arbejdsgiverne  
● Medlemstræf (Sønderjylland)  
Kolding

### » 31. oktober

Bestyrelsesmøde i TEKNIQ Arbejdsgiverne  
Glostrup

### » 1. november

TEKNIQ Midtjylland  
Medlemsmøde

### » 2. november

Københavns Blikkenslager- og WS Laug  
Medlemsmøde

### » 4. november

TEKNIQ Arbejdsgiverne  
● Medlemstræf (Sjælland)  
Køge Strand

### » 5. november <Fremhævet>

TEKNIQ Arbejdsgiverne  
● Medlemstræf (Midtjylland)  
Herning

### » 7. november

TEKNIQ Arbejdsgiverne  
● Medlemstræf (Fyn)  
Odense

### » 11. november

Uddannelse: Ny som leder  
Vest, efterår, modul 1

### » 13. november

Kursus: Når kunden  
ikke betaler



LÆS MERE  
www.tekniq.dk

# ENERGITILSKUD

- via TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE ENERGICENTER



TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE ENERGICENTER kan hjælpe dig og dine kunder til at få et af landets højeste energitilskud. Der er to muligheder, alt efter om du vil lave lidt af arbejdet eller blot være formidler:

## 1. Du ansøger for kunden (højeste tilskud) i TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE ENEGICENTERs onlineløsning:

- ✓ søg til erhvervs- og privatkunder.
- ✓ alt samlet ét sted – alle typer energitilskud, der kan ansøges, er med i løsningen.
- ✓ kunden godkender overdragelse af energiforbedringen online.
- ✓ mulighed for fordeling af tilskud mellem dig selv og kunden – vi sørger for udbetaling til begge.
- ✓ hjælpeværktøjer til beregning af specifikke sager.
- ✓ rådgivning pr. telefon og mail: alle hverdage kl. 9 – 15.
- ✓ **NYHED:** du kan vælge hurtig udbetaling (maks. 7 dage for et mindre gebyr), hvis du ikke vil vente på vores normale udbetalingstid (op til 60 dage).
- ✓ læs mere på [www.tekniq.dk/tilskud](http://www.tekniq.dk/tilskud)

## 2. Vi ansøger for kunden (du slipper for arbejdet, men tilskuddet er lidt mindre):

- ✓ TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE ENERGICENTER sørger for at håndtere kundens ansøgninger om energitilskud fra start til slut.
- ✓ Det eneste, du skal gøre, er at sende en mail til [tilskud@energysolution.dk](mailto:tilskud@energysolution.dk) med slutkunders navn, telefonnr., adresse (evt. firma) og kort beskrive tiltaget eller ring på tlf. 70 707 101. Husk at sige, at du er medlem af TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE. Så tager vi fat i slutkunden og sørger for alt det praktiske.

# Effektiv sagsstyring der sparer dig tid og penge

## Få nemt overblik over forretningen med Ordrestyring

Alt samlet ét sted - effektiv timesagsstyring til VVS'eren

Du og dine medarbejdere registrerer selv timer og materialer på ordren. Enten på pc eller via ordrestyrings app. De registrerede timer danner basis for løn og fakturering.

- ✔ Overblik over alle ordrer og tilbud
- ✔ Ingen tabte timer eller glemte materialer
- ✔ Nem og hurtig fakturering
- ✔ Kvalitetssikring og fotodokumentation
- ✔ Altid let adgang via PC, tablet eller smartphone
- ✔ Mindre administrativt arbejde og mere overskud

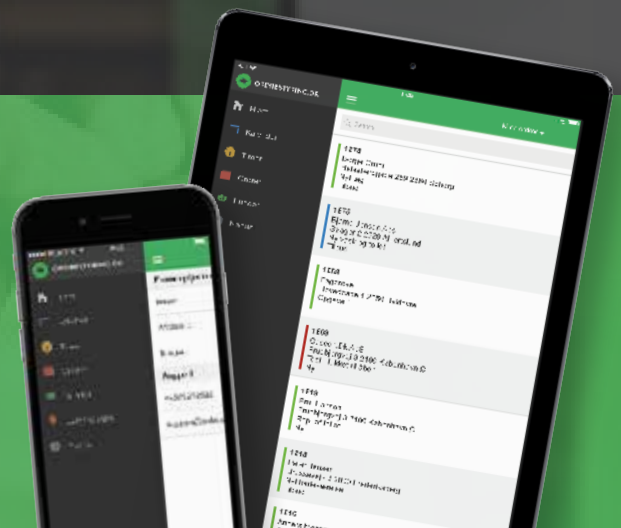
Alt inklusiv

**269** kr.

pr. medarbejder / md.  
9.995 kr. i oprettelse

Prøv Ordrestyring.dk GRATIS i 14 dage

**Ring 70 27 35 25**



- alt samlet ét sted!



**ORDRETYRING.DK**